

## **CTC – Centro de Tecnologia Canaveira S.A.**

Companhia aberta de capital autorizado

CNPJ 6.981.381/0001-13 | NIRE 35.300.391.144

### **Proposta da Administração**

### **Assembleia Geral Ordinária 2020**

A presente Proposta da Administração (“Proposta”) foi elaborada pela Administração do CTC – Centro de Tecnologia Canaveira S.A. (“Companhia” ou “CTC”) com vistas a reunir informações e documentos pertinentes às matérias constantes da ordem do dia e relevantes para o exercício do direito de voto na Assembleia Geral Ordinária da Companhia (“Assembleia”) a ser realizada **de forma exclusivamente digital**, às **11:00** horas do dia **23 de julho de 2020**. A Administração da Companhia informa que os documentos referidos nesta Proposta, conforme previsto na Lei 6.404/76 e Instrução CVM nº 481/2009, conforme alterada, encontram-se à disposição dos acionistas na sede da Companhia, no website de RI da Companhia (<http://ri.ctc.com.br/pt>), bem como nos websites da Comissão de Valores Mobiliários – CVM ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)) e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (<http://www.b3.com.br>).

A Administração recomenda a aprovação de todas as matérias constantes desta Proposta, que foram aprovadas pelo Conselho de Administração do CTC em reunião realizada em 18 de junho de 2020.

## SUMÁRIO

|  |           |
|--|-----------|
| <b>MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO .....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>DATA, LOCAL, PROCEDIMENTOS E PRAZOS .....</b>   | <b>4</b>  |
| <b>PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO.....</b>  | <b>7</b>  |
| <b>ANEXO A - COMENTÁRIOS DA DIRETORIA SOBRE O DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO .....</b>                                | <b>8</b>  |
| ITENS 10.1 A 10.9 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA, CONFORME ANEXO 24 DA INSTRUÇÃO CVM Nº 480/2009 E SUAS ALTERAÇÕES .....  | 8         |
| <b>ANEXO B - PROPOSTA DE DESTINAÇÃO DO LUCRO DO EXERCÍCIO ENCERRADO EM 31/03/2020 .....</b>                            | <b>22</b> |
| ANEXO 9-1-II DA INSTRUÇÃO CVM 481/2009 E SUAS ALTERAÇÕES .....   | 22        |
| <b>ANEXO C - INFORMAÇÕES SOBRE A PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO DOS MEMBROS DA ADMINISTRAÇÃO...</b>                           | <b>27</b> |
| ITENS 13.1 A 13.16 DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA, CONFORME ANEXO 24 DA INSTRUÇÃO CVM Nº 480/2009 E SUAS ALTERAÇÕES ..... | 27        |

## MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Prezados Acionistas do CTC,

Temos o prazer de convidar-lhes para a Assembleia Geral Ordinária da Companhia de 2020. Além de apresentar a proposta da Administração, este documento tem o objetivo de consolidar esclarecimentos sobre procedimentos e orientações de voto aos Senhores acionistas a respeito das deliberações constantes da ordem do dia da Assembleia que será realizada na sede social da Companhia, em 23 de julho de 2020.

Para seu exame, apresentamos como anexos desta Proposta os documentos referentes a cada matéria constante da ordem do dia. Sugiro que leiam esses documentos com atenção, pois as informações ali constantes são importantes para que possam melhor avaliar e, assim, decidir como votar com relação a cada item da pauta. Este material foi elaborado em consonância com a Lei 6.404/76, conforme alterada, e as regras da CVM, notadamente em relação à disponibilidade das informações previstas pela Instrução CVM nº 481/2009 e suas alterações.

Na Assembleia, contaremos com a presença de membros do Conselho de Administração, da Diretoria da Companhia e de representantes da empresa de auditoria independente, os quais poderão prestar quaisquer informações relativas aos assuntos submetidos à deliberação dos Senhores acionistas.

Este ano, por conta da pandemia do novo coronavírus, a Assembleia será realizada de forma exclusivamente digital, com participação remota dos acionistas. As informações para acesso remoto, ou a votação antecipada – por meio do voto à distância –, estão detalhadas nesta proposta.

Sua participação é muito importante para o CTC. A área de Relações com Investidores está à disposição para esclarecer qualquer dúvida em relação ao material aqui apresentado e às matérias objeto da Assembleia.

Contamos com sua presença!

Obrigado por sua atenção,

Pedro Izamu Mizutami  
Presidente do Conselho de Administração

## DATA, LOCAL, PROCEDIMENTOS E PRAZOS

Data: 23 de julho de 2020

Horário: 11:00 horas

Local: por meio digital, em conferência virtual, com acesso o *link* indicado no tópico “Participação remota”.

Para a instalação da Assembleia Geral, é necessária a presença de pelo menos  $\frac{1}{4}$  (um quarto) do total de ações representativas do capital social da Companhia. No caso de tal quórum não ser atingido, a Assembleia não será instalada e será informada nova data para sua realização. Em segunda convocação, a Assembleia poderá ser realizada com qualquer número de acionistas presentes.

Os acionistas poderão participar e votar pessoalmente da conferência virtual ou se fazendo representar por procurador. Podem, também, optar pelo envio antecipado do voto à distância.

Neste ano, a Assembleia Geral Ordinária será realizada de forma exclusivamente digital conforme disposto da Instrução CVM 481/09 e suas alterações. Todos os acionistas, ou seus respectivos procuradores, que participarem da Assembleia Geral Ordinária, exclusivamente digital, serão considerados presentes e assinantes da ata e poderão exercer os seus respectivos direitos de voto.

Pedimos a gentileza que, até as **11h00 (horário de Brasília) do dia 21 de julho de 2020**, os acionistas que desejarem participar da Assembleia Geral Ordinária enviem e-mail para [assembleia@ctc.com.br](mailto:assembleia@ctc.com.br), solicitando acesso ao sistema eletrônico que será utilizado para a realização da AGO, anexando a documentação necessária, conforme detalhada a seguir.

### Participação remota - acionista

(i) Documento de identidade

Serão aceitos os seguintes documentos:

- Carteira de Identidade de Registro Geral (RG) expedida por órgão autorizado;
- Carteira de Identidade de Registro de Estrangeiro (RNE) expedida por órgão autorizado;
- Passaporte válido expedido por órgão autorizado;
- Carteira de Órgão de Classe válida como identidade civil para os fins legais, expedida por órgão autorizado (OAB, CRM, CRC, CREA); e
- carteira nacional de habilitação com foto.

(ii) Comprovante de ações escriturais, expedido pela instituição financeira depositária das ações com antecedência não superior a 4 (quatro) dias contados da data da realização da Assembleia, ou, relativamente aos acionistas participantes da custódia fungível de ações nominativas, o extrato contendo a respectiva participação acionária, emitido pelo órgão competente.

- Os documentos deverão ser requeridos aos órgãos competentes com antecedência de 3 (três) dias úteis antes da data de entrega pretendida, que deverá estar especificada no requerimento.

(iii) Dispensa da apresentação do comprovante pelo titular de ações escriturais quando seu nome constar da relação de acionistas fornecida pela instituição financeira depositária.

A Companhia ressalta, ainda, que de maneira estritamente excepcional, aceitará que os referidos documentos sejam apresentados sem reconhecimento de firma ou cópia autenticada, ficando cada acionista responsável pela veracidade e integridade dos documentos apresentados.

### **Participação remota - representação por procuração**

Conforme disposto no Parágrafo único, Artigo 9º do Estatuto Social, os procuradores e representantes de acionistas devem apresentar os respectivos instrumentos de mandato e de representação outorgado nos termos do §1º do art. 126 da Lei nº 6.404/76. Juntamente com a procuração, cada acionista que não for pessoa natural ou que não tiver procuração assinada em seu próprio nome, deverá apresentar documentos comprobatórios dos poderes de representação (cópia do estatuto social ou do contrato social atualizado e do ato que investe o representante de poderes suficientes).

Em até **3 (três) dias úteis antes da data da Assembleia, ou seja, até 20/07/2020**, os documentos devem ser enviados por meio eletrônico. O envio eletrônico de cópia dos documentos de comprovação da qualidade de acionista e de representação acima referidos devem ser enviados para [assembleia@ctc.com.br](mailto:assembleia@ctc.com.br)

### **Acesso à Assembleia Geral Ordinária digital**

A Assembleia será realizada de modo exclusivamente digital, por meio da plataforma digital Zoom.

Nos termos do artigo 5º, §3º, da Instrução CVM nº 481/09, os acionistas que pretenderem participar da Assembleia deverão enviar e-mail à Diretoria de Relações com Investidores e Gerência Jurídica da Companhia ([assembleia@ctc.com.br](mailto:assembleia@ctc.com.br)), **até 2 (dois) dias antes da Assembleia** (i.e. até o dia 21 de julho de 2020), com os documentos de representação necessários em formato PDF (especificando o nome da pessoa natural que estará presente pela plataforma digital Zoom) indicados nesta proposta e/ou no Edital de Convocação.

Após a verificação da documentação, a Companhia enviará, até o dia 22 de julho de 2020, a confirmação do recebimento dos documentos e orientações para participação remota. Como forma de tornar mais rápido o acesso dos acionistas que se credenciarem dentro do referido prazo ("Acionistas Credenciados"), a Companhia enviará convites individuais para admissão e participação na Assembleia aos endereços de e-mail utilizados na solicitação (sendo remetido apenas um convite individual por acionista).

Tais convites individuais, podem ser acessados pelo Acionistas Credenciados e seus representantes ou procuradores (nos termos da Lei das Sociedades por Ações). As credenciais de acesso recebidas pelos Acionistas Credenciados ou seus procuradores e representantes serão pessoais e intransferíveis.

Em caso de não recebimento das instruções até o prazo limite, recomendamos ao acionista solicitar suporte por meio do telefone (19) 3429-8199.

Ao acessar a conferência digital da Assembleia, o acionista deverá se apresentar com áudio e vídeo abertos e, quando solicitado, apresentar seu documento de identidade pelo sistema, de modo que possa ser identificado e admitido na AGO.

## Participação por meio de voto à distância

Conforme previsto nos artigos 21-A e seguintes da ICVM nº 481/2009, conforme alterada, os acionistas da Companhia também poderão exercer o voto em Assembleias Gerais por meio de voto à distância, usando o “Boletim de Voto à Distância”, disponível no website de RI da Companhia (<http://ri.ctc.com.br/pt>), bem como nos websites da Comissão de Valores Mobiliários – CVM ([www.cvm.gov.br](http://www.cvm.gov.br)) e da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (<http://www.b3.com.br>).

O envio do Boletim de voto pode ser enviado por uma das seguintes opções:

- Diretamente à Companhia

O Acionista que optar por enviar o Boletim diretamente à Companhia deverá imprimir o documento, preencher, rubricar, assinar e enviar por correio para o seguinte endereço: CTC - Centro de Tecnologia Canaveira, Área de Relações com Investidores, Fazenda Santo Antônio, S/N, Bairro Santo Antônio Piracicaba - SP, ou para o e-mail [ri@ctc.com.br](mailto:ri@ctc.com.br) aos cuidados da Área de Relações com Investidores.

O boletim de voto à distância deverá ser recebido em até 7 (sete) dias antes da Assembleia, conforme estabelecido na Instrução CVM nº 481/09 e suas alterações. Os boletins recebidos após a data estabelecida serão desconsiderados.

A Companhia, por sua vez, comunicará ao acionista, em até 3 (três) dias do recebimento do boletim de voto à distância, se os documentos recebidos são suficientes ou não para que o voto seja considerado válido. Não serão exigidos reconhecimento de firma, notorização ou consularização. Acionistas domiciliados no exterior deverão apresentar documentos originais acompanhados de tradução juramentada.

- Por meio do Agente de Custódia:

O acionista que optar por exercer o seu direito de voto a distância por intermédio de seu agente de custódia deverá transmitir as suas instruções de voto a seu respectivo agente, observadas as regras por ele determinadas que, por sua vez, encaminharão tais manifestações de voto à Central Depositária da B3.

Para tanto, os acionistas deverão entrar em contato com o seu agente de custódia e verificar os procedimentos por eles estabelecidos, bem como os documentos e informações por ele exigidos. Segundo a Instrução CVM nº 481/09 e suas alterações, o acionista deverá transmitir as instruções de preenchimento do Boletim para seus agentes de custódia em até 7 (sete) dias antes da data de realização da Assembleia, salvo se prazo diverso for estabelecido por seu agente de custódia.

- Por meio do Banco Escriturador da Companhia

Aos acionistas detentores de ações depositadas no Banco Itaú Unibanco S.A., banco escriturador da Companhia, o voto à distância poderá ser feito conforme orientações e procedimentos descritos no site “Assembleia Digital” desta instituição financeira, que pode ser acessado [clikando aqui](#).

Caso caso o link acima não abra, copie e cole no seu navegador o seguinte endereço eletrônico: <https://www.itaubank.com.br/investmentservices/assembleia-digital/>



## PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

*Informações sobre as matérias objeto de deliberação da AGO/E de 2020*

### Em Assembleia Ordinária

#### **1. Tomar as contas dos Administradores, examinar, discutir e votar as Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social encerrado em 31 de março de 2020**

O Relatório da Administração e as Demonstrações Financeiras com suas notas explicativas referentes ao exercício social encerrado em 31 de março de 2020, acompanhadas do parecer dos auditores independentes foram avaliados e aprovados pelo Conselho de Administração em reunião realizada em 18/06/2020.

No Anexo A deste documento, os acionistas encontram os comentários dos administradores sobre a situação econômico-financeira da Companhia, nos termos do item 10 do Formulário de Referência, estabelecido pela Instrução CVM 480/09 e suas alterações.

#### **2. Examinar, discutir e votar a proposta de destinação do lucro líquido do exercício**

O lucro líquido do exercício da Companhia encerrado em 31 de março de 2020 monta o total de R\$ 19.390.099,71 (Dezenove milhões e trezentos e noventa mil e noventa e nove reais e setenta e um centavos). A Administração propõe a seguinte destinação para tal resultado:

- R\$ 969.504,99 (Novecentos e sessenta e nove mil e quinhentos e quatro reais e noventa e nove centavos) para constituição de reserva legal;
- R\$ 4.605.148,68 (quatro milhões e seiscentos e cinco mil e cento e quarenta e oito reais e sessenta e oito centavos) para pagamento de dividendos; e
- R\$ 13.815.446,04 (treze milhões e oitocentos e quinze mil e quatrocentos e quarenta e seis reais e quatro centavos) para constituição de reserva estatutária.

A proposta da administração é que o pagamento seja realizado ao final da safra 2020/2021, em 31 de março de 2021.

As informações referentes ao Anexo 9-1-II da Instrução CVM 481/2009, conforme alterada, constam do Anexo B desta Proposta.

#### **3. Examinar, discutir e votar a proposta de limite máximo de remuneração anual para os membros da Administração no exercício 2020/21**

Para fins de remuneração dos membros da administração, assim considerado o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, a proposta é a disponibilização de verba mensal média de até R\$ 851.397,59, ficando a cargo do Conselho de Administração a distribuição dos mencionados valores.

A título de informação, na Assembleia Geral Ordinária realizada em 25 de julho de 2019, foi aprovada verba anual de até R\$ 11,2 milhões para fins de remuneração dos membros da administração da Companhia, incluindo o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva.

Conforme estabelecido pela Instrução CVM 481/09 e suas alterações, as informações referentes ao item 13 do Formulário de Referência, estabelecido pela Instrução CVM 480/09 e suas alterações, estão apresentadas no Anexo C desta Proposta.

## ANEXO A - COMENTÁRIOS DA DIRETORIA SOBRE O DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

*Itens 10.1 a 10.9 do Formulário de Referência, conforme Anexo 24 da Instrução CVM nº 480/2009 e suas alterações*

### **10. Comentários dos diretores**

#### **10.1. Os diretores devem comentar sobre**

##### **a) Condições financeiras e patrimoniais gerais**

O CTC - Centro de Tecnologia Canaveira S.A., sociedade anônima com sede em Piracicaba, SP, tem por objetivo social a pesquisa, o desenvolvimento e a comercialização de tecnologias para o setor sucroenergético, com destaque para o desenvolvimento de novas variedades de cana de açúcar, por meio de melhoramento genético e biotecnologia e outras tecnologias disruptivas.

Até janeiro de 2011, a Companhia foi regida segundo a legislação brasileira sob a forma de sociedade civil de direito privado sem fins lucrativos ou econômicos, tendo como receita, substancialmente, contribuições associativas.

Por meio da Ata Geral de Transformação na Assembleia realizada em 12 de janeiro de 2011, a Companhia se transformou em Sociedade por Ações de capital fechado, tendo por objetivo a obtenção de lucro e remuneração de seus acionistas.

A transformação do CTC em uma Sociedade Anônima, em 2011, visou a atração de mais recursos tecnológicos e financeiros às pesquisas do setor a fim de possibilitar a manutenção da competitividade e continuar a assegurar ao Brasil a posição de liderança na indústria sucroenergética mundial. Dessa forma, uma das áreas de foco escolhidas foi o “Melhoramento Genético e Biotecnologia” aplicada à cana de açúcar. A segunda área de enfoque, Novas Tecnologias, explora tecnologias disruptivas que possam trazer substanciais ganhos de produtividade ao setor, como ao desenvolvimento de sementes artificiais.

Em linha com a estratégia de desenvolver tecnologias disruptivas que aumentem a produtividade agrícola na indústria sucroenergética, obtivemos, após rigorosa análise da CTNBio, a aprovação da variedade de cana de açúcar geneticamente modificada CTC 20 Bt. Essa variedade representa um marco na indústria sucroenergética global por ser a primeira desenvolvida com tecnologia 100% brasileira para fazer frente à broca da cana (*Diatraea saccharalis*), principal praga das lavouras brasileiras.

Para dar continuidade à estratégia da Companhia de aceleração de planos de pesquisa e desenvolvimento de biotecnologia vegetal da cana-de-açúcar, em 28 de março de 2018 foi aprovado pelo Conselho de Administração a constituição de uma subsidiária integral nos Estados Unidos. O local escolhido para essa subsidiária foi Saint Louis, Missouri.

Em 24 de agosto de 2016, a Companhia obteve o seu registro de emissor na Categoria "A", pela Comissão de Valores Mobiliários - CVM, e de listagem e admissão a negociação das ações de emissão da Companhia no segmento denominado Bovespa Mais, pela B3 – Brasil, Bolsa, Balcão, sem negociação de ações.



Os resultados apresentados pela Companhia acompanham o calendário safra, já que é o calendário seguido pelo setor sucroenergético. Assim, o ano compreende o período entre 1º de abril a 31 de março. A Administração entende que a Companhia apresenta condições financeiras e patrimoniais suficientes para desenvolver o seu plano de negócios e cumprir as suas obrigações atuais de curto, médio e longo prazo.

Dessa forma, a Administração informa os valores de endividamento bruto, disponibilidades e Caixa Líquido uma vez que, na data de encerramento dos últimos três exercícios sociais, a Companhia não apresentava endividamento líquido, registrando posição de caixa superior à dívida bruta:

(Em R\$ mil)

| Posição em | Endividamento bruto | Caixa e disponibilidades | (Endividamento)/Caixa líquido |
|------------|---------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 31/03/2020 | (116.705)           | 304.869                  | <b>188.164</b>                |
| 31/03/2019 | (153.775)           | 297.164                  | <b>143.389</b>                |
| 31/03/2018 | (191.024)           | 230.860                  | <b>39.836</b>                 |

Além do caixa e endividamento descritos acima, outros indicadores demonstram a solidez operacional e financeira da Companhia:

| (em R\$ mil, exceto índices)     | 2020    | 2019    | 2018    |
|----------------------------------|---------|---------|---------|
| <b>Receita operacional bruta</b> | 244.801 | 186.731 | 159.947 |
| <b>EBITDA</b>                    | 106.881 | 54.900  | 30.535  |
| <b>Lucro líquido</b>             | 19.391  | 23.597  | 14.309  |
| <b>Liquidez geral</b>            | 4,04    | 3,94    | 3,40    |
| <b>Patrimônio líquido</b>        | 595.942 | 579.621 | 555.819 |

#### a) Estrutura de capital

A Administração entende que a atual estrutura de capital do CTC apresenta alavancagem suficiente para financiar seus projetos e seu crescimento. A Administração informa que os empréstimos e financiamentos em 31 de março de 2020 totalizavam R\$ 116.705 mil, em 31 de março de 2019 totalizavam R\$ 153.775 mil e em 31 de março de 2018 totalizavam R\$ 191.024 mil.

O saldo de caixa ao final dos últimos três exercícios, superior ao montante total de endividamento na mesma data, reflete uma adequada gestão financeira. Os empréstimos e financiamentos tomados foram em condições favoráveis para a Companhia, considerando o caráter de pesquisa e desenvolvimento de tecnologia de suas atividades. Portanto, tais recursos foram destinados ao financiamento de projetos de pesquisas e investimentos em laboratórios e equipamentos para os mesmos.

| (em R\$ mil)                                    | 31/03/2020     | 31/03/2019     | 31/03/2018     |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Empréstimos e financiamentos de Circulantes     | 50.063         | 46.158         | 46.291         |
| Empréstimos e financiamentos de Não Circulantes | 66.642         | 107.617        | 144.733        |
| <b>Endividamento Bruto (A)</b>                  | <b>116.705</b> | <b>153.775</b> | <b>191.024</b> |
| <b>Caixa e Equivalentes de Caixa (B)</b>        | <b>304.869</b> | <b>297.164</b> | <b>230.860</b> |
| <b>Caixa Líquido (A) - (B) = (C)</b>            | <b>188.164</b> | <b>143.389</b> | <b>39.836</b>  |

|   |                |                |                |
|---|----------------|----------------|----------------|
| <b>Patrimônio Líquido</b>                             | <b>595.942</b> | <b>579.621</b> | <b>555.819</b> |
| <b>Relação Caixa Líquido sobre Patrimônio Líquido</b> | <b>32%</b>     | <b>25%</b>     | <b>7%</b>      |

O patrimônio líquido da Companhia encerrou 31 de março de 2020 com o valor de R\$ 595.942 mil, o que representa crescimento de 2,8% em relação ao patrimônio líquido de R\$ 579.621 mil do ano anterior. Na comparação entre os exercícios 2019 e 2018, quando o patrimônio líquido totalizou R\$ 555.819 mil, o avanço foi da ordem de 4,3%. A movimentação do patrimônio líquido no exercício de 2020 foi decorrente do lucro líquido no montante de R\$ 19.391 mil, sendo destinado R\$ 2.113 mil para reserva legal, R\$ 13.816 mil para reserva estatutária e R\$ 4.607 mil para pagamento de dividendos.

Na visão da Administração, a Companhia encerrou o exercício em 31 de março de 2020 com uma estrutura de capital adequada entre capital próprio e capital de terceiros, condizente com suas atividades e plano estratégico, conforme tabela abaixo:

| <b>(em R\$ milhares)</b>   | <b>31/03/2020</b> | <b>31/03/2019</b> | <b>31/03/2018</b> |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Capital de Terceiros (Passivo Circulante + Passivo Não Circulante) | 195.728           | 198.954           | 232.296           |
| Capital Próprio (Patrimônio Líquido)                               | <u>595.942</u>    | <u>579.621</u>    | <u>555.819</u>    |
| <b>Capital Total</b>   | <b>791.670</b>    | <b>778.575</b>    | <b>788.115</b>    |
| <br>   |                   |                   |                   |
| % de Capital de Terceiros  | 25%               | 26%               | 29%               |
| % de Capital Próprio   | 75%               | 74%               | 71%               |

#### **b) Capacidade de Pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos**

Considerando o perfil de endividamento do CTC composto por financiamentos, fluxo de caixa e posição de liquidez, a Administração entende que a Companhia tem produto, liquidez e recursos de capital suficientes para cobrir os investimentos, despesas, dívidas e outros valores a serem pagos nos próximos anos, embora não possam garantir que tal situação permanecerá inalterada.

Caso entenda necessário contrair empréstimos para financiar os investimentos e aquisições da Companhia, a Administração acredita ter capacidade para contratá-los atualmente.

O endividamento da Companhia é composto pelas linhas do passivo de empréstimos e financiamentos de curto e longo prazo.

Em 31 de março de 2020, os índices de liquidez geral e corrente foram de 4,04 e 2,86, respectivamente. Os maiores impactos para uma diminuição do índice de liquidez corrente da Companhia quando se compara a posição ao final de 2020 com a posição no encerramento do exercício de 2019 é o aumento relacionado a salários, férias e encargos, arrendamento e empréstimos de curto prazo. Para a liquidez geral, a diminuição do índice do exercício de 2020 para o de 2019 deu-se principalmente pela redução do endividamento total.

Em 31 de março de 2019, os índices de liquidez geral e corrente foram de 3,94 e 3,19, respectivamente. Os maiores impactos para o aumento do índice de liquidez corrente da Companhia quando se compara

a posição ao final de 2019 com a posição no encerramento do exercício de 2018, é o aporte realizado pelos acionistas em dezembro de 2018. Para a liquidez geral, o aumento verificado no índice do exercício de 2019 frente o índice de 2018 deu-se principalmente pelo aumento do ativo intangível e redução do endividamento.

Já em 31 de março de 2018, os índices de liquidez geral e corrente foram de 3,40 e 2,30, respectivamente. Os maiores impactos para a diminuição do índice de liquidez corrente da Companhia quando se compara a posição ao final de 2018 com a posição no encerramento do exercício de 2017 é a reclassificação do saldo a receber do BNDESPAR, que se encontrava em processo de arbitragem e, reclassificado para o longo prazo. Para a liquidez geral, o aumento do índice do exercício de 2018 para o de 2017 deu-se principalmente pelo aumento do ativo intangível e redução do endividamento.

Nos exercícios sociais findos em 31 de março de 2018, 2019 e 2020 a Companhia cumpriu integralmente seus compromissos financeiros.

**c) fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas**

A Administração destaca que as fontes de financiamento da Companhia são destinadas, no atual momento, exclusivamente aos projetos e investimentos em laboratórios e equipamentos para os mesmos. São priorizadas a contratação de financiamentos por meio de linhas de crédito subsidiadas por agências de fomento à inovação e desenvolvimento, como FINEP e BNDES. Por outro lado, são mantidas linhas de crédito aprovadas em bancos de primeira linha, as quais ainda não foram utilizadas.

A linha do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) contratada é pré-fixada em 4% a.a. e a Companhia, com período de amortização já iniciado de 10 anos. Essa linha de crédito financia até 90% do CAPEX de origem nacional e 40% dos equipamentos importados.

A linha da FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos contratada é pré-fixada em 4% a.a. e a Companhia possui até 10 (dez) anos para pagamento. Essa linha de crédito pode financiar até 90% dos desembolsos totais dos projetos.

**e) Fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não circulante que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez.**

O capital de giro tem sido financiado integralmente pela geração de caixa e pelo recente aumento de capital, já explicado no item d. Além disso, a Companhia possui acesso a linhas de crédito em bancos de primeira linha para eventuais necessidades de caixa.

Informações detalhadas sobre as fontes de financiamento utilizadas, com discriminação de valores, taxas e prazos de vencimento, são apresentadas na alínea f do item 10.1 deste Formulário de Referência.

**f) Níveis de endividamento e as características de tais dívidas, descrevendo ainda:**

Nos exercícios sociais encerrados em 31 de março de 2020, 2019 e 2018, o endividamento geral (Passivo circulante mais Passivo não circulante) da Companhia foi de R\$ 195.728 mil, R\$ 196.894 mil e R\$ 232.296 mil, respectivamente. No que se refere à linha de Empréstimos e financiamentos da Companhia, considerando os mesmos períodos, os valores foram de R\$116.705 mil, R\$ 153.775mil, R\$ 191.024 mil e R\$ 228.241 mil.

Os empréstimos e financiamentos captados são da FINEP e do BNDES para desenvolvimento tecnológico. As liberações ocorreram em “tranches” (etapas), após prestação de contas e uso de 80% do crédito previamente liberado.

O Contrato de Financiamento com a Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP foi celebrado em 11 de dezembro de 2012, no valor de R\$ 227.584 mil, com vencimentos ocorrendo entre 15 de dezembro de 2015 e 15 de dezembro de 2022. Com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES foi celebrado Contrato de Financiamento em 28 de agosto de 2013, no valor histórico de R\$ 71.100 mil e vencimentos entre 15 de outubro de 2016 e 15 de setembro de 2023. A amortização do principal do empréstimo da FINEP teve início em dezembro de 2015 e a amortização do empréstimo do BNDES, em outubro de 2016.

#### i. Contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Os contratos de empréstimos e financiamentos relevantes da Companhia têm as seguintes características, conforme demonstrações financeiras padronizadas de 2020, 2019 e 2018.

Em milhares de R\$

| Modalidade     | Moeda | Encargos | Vencimento de | até  | Garantias                                 | Saldo devedor         |                       |                       |
|----------------|-------|----------|---------------|------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                |       |          |               |      |   | 2020                  | 2019                  | 2018                  |
| Finame         | R\$   | 2,5% a.a | 2013          | 2019 | Alienação fiduciária de ativo Imobilizado | 75                    | 175                   | 411                   |
| FINEP          | R\$   | 4% a.a   | 2013          | 2022 | Fiança bancária (1,9%)                    | 80.773                | 110.145               | 139.518               |
| BNDES          | R\$   | 3,5%a.a  | 2013          | 2023 | Fiança bancária (1,9%)                    | 26.879                | 34.477                | 42.117                |
| BNDES          | R\$   | TJLP     | 2013          | 2023 | Fiança bancária (1,9%)                    | <u>8.978</u>          | <u>8.978</u>          | <u>8.978</u>          |
| <b>TOTAL</b>   |       |          |               |      |   | <b><u>116.705</u></b> | <b><u>153.775</u></b> | <b><u>191.024</u></b> |
| Circulante     |       |          |               |      |   | 50.063                | 46.158                | 46.291                |
| Não circulante |       |          |               |      |   | 66.642                | 107.617               | 144.733               |

*Contratos de empréstimos e financiamento relevantes:*

**BNDES – Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social**

Contrato de Financiamento com Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES, celebrado em 28 de agosto de 2013, no valor de R\$ R\$ 71,1 milhões e com vencimentos entre 15 de outubro de 2016 e 15 de setembro de 2023. Os recursos foram destinados para aquisição de maquinários, equipamentos e instalações para o projeto de Etanol Celulósico. Os desembolsos do BNDES foram efetuados em “tranches” e de acordo com a comprovação de gastos da Companhia.

Este contrato é garantido por (i) alienação fiduciária das máquinas e equipamentos, os quais foram adquiridos com os recursos tomados; e (ii) fiança bancária e contragarantia de recebíveis.

O contrato poderá ser declarado antecipadamente vencido no caso das hipóteses usuais de mercado e de contratos do BNDES, ou no caso de existência de pessoas que exerçam função remunerada na Companhia que venham a ser diplomadas como Deputado Federal ou Senador.

**FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos**

O Contrato de Financiamento com a Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP, foi celebrado em 11 de dezembro de 2012, no valor de R\$ 227,6 milhões e com vencimentos entre 15 de dezembro de 2015 e 15 de dezembro de 2022. Os recursos foram destinados para aquisição de maquinários, equipamentos, obras civis, pagamento de equipe, consultorias, despesas de viagem e serviços de terceiros, com a finalidade de avançar nos projetos de Biotecnologia, Sementes Artificiais, Melhoramento Genético convencional, Biomassa e Etanol Celulósico (no projeto de Etanol Celulósico, referem-se a despesas de operação não previstas no contrato do BNDES descrito acima). Os desembolsos da FINEP foram efetuados em “tranches” e de acordo com a comprovação de gastos da Companhia.

O contrato poderá ser declarado antecipadamente vencido no caso das hipóteses usuais de mercado, ou no caso de existência de pessoas que exerçam função remunerada na empresa que venham a ser diplomadas como Deputado Federal ou Senador.

## **II. Outras relações de longo prazo com instituições financeiras**

Com exceção das relações constantes dos contratos acima descritos, a Companhia não mantém outras relações de longo prazo com instituições financeiras de valores relevantes.

### **iii. Grau de subordinação entre as dívidas**

A Companhia esclarece que, durante os três últimos exercícios sociais, não existiu grau de subordinação entre as dívidas da Companhia, observado que determinadas dívidas foram contratadas com garantia real e, portanto, têm preferência sobre outras dívidas da Companhia em caso de falência, até o limite da garantia real constituída, conforme previsto na legislação em vigor. Note-se que, em eventual concurso universal de credores, após a realização do ativo da Companhia serão satisfeitos, nos termos da lei, os créditos trabalhistas, previdenciários e fiscais, com preferência em relação aos credores que contem com garantia real, bem como sobre os demais credores quirografários.

Em março de 2020, a Companhia não possuía qualquer contrato de financiamento com cláusulas restritivas (*covenants* financeiros), embora os contratos de financiamento requeiram fianças contratadas com outras instituições como garantia, que, em contrapartida, possuem *covenants* financeiros, descritos no item 10.1.f.iv abaixo.

### **iv. Eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprindo essas restrições**

As fianças bancárias que garantem alguns empréstimos e financiamentos firmados pela Companhia possuem cláusulas restritivas relacionadas à mudança do controle societário consideradas usuais para esse tipo de operação. Além disso, os contratos de prestação de fiança firmados com o Itaú BBA requerem que a Companhia mantenha os seguintes índices financeiros:

| Índices Financeiros                            | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 até o prazo final dos contratos |
|--|------|------|------|--------------------------------------|
| Dívida Líquida/EBITDA igual ou inferior a:     | 1,0  | 1,0  | 1,0  | 1,0                                  |
| EBITDA/Serviços da Dívida igual ou superior a: | 0,8  | 1,3  | 1,5  | 1,5                                  |

Os *covenants* financeiros estão atrelados às dívidas da Companhia através das fianças bancárias onde as garantias dadas são os recebíveis advindos dos contratos de *royalties*. Para cada liberação, a Companhia firma com um banco de primeira linha a fiança com seus recebíveis. Os *covenants* financeiros das dívidas foram cumpridos pela Companhia em 31 de março de 2020, assim como nos dois exercícios sociais anteriores.

#### g) Limites de utilização dos financiamentos já contratados

Os Diretores da Companhia informam que foram utilizados nos últimos três exercícios sociais recursos provenientes das linhas de crédito para pesquisa e desenvolvimento financiados pela FINEP e pelo BNDES. Os recursos foram liberados conforme cronograma físico-financeiro de cada projeto ou conforme comprovação de gastos.

#### h) Alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

As tabelas a seguir apresentam os valores consolidados dos balanços patrimoniais e demonstrações do resultado dos exercícios sociais encerrados em 31 de março de 2020, 2019 e 2018, elaborados de acordo com as normas internacionais de contabilidade (IFRS) e BRGAAP.

#### Exercício findo em 31 de março de 2020 comparado a 31 de março de 2019:

| R\$ mil  | 31/03/2020     | 31/03/2019    | Consolidado        |               |                    |
|--|----------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------|
|  |                |               | Var %<br>2020x2019 | 31/03/2018    | Var %<br>2019x2018 |
| Receita operacional  | 244.801        | 186.731       | 31%                | 144.319       | 29%                |
| Custo de pesquisa e serviços prestados   | (104.238)      | (106.080)     | -2%                | (80.537)      | 32%                |
| <b>Lucro bruto</b>   | <b>140.563</b> | <b>80.651</b> | 74%                | <b>63.782</b> | 26%                |
| Despesas administrativas e com vendas  | (71.905)       | (57.141)      | 26%                | (52.556)      | 9%                 |
| Outras receitas (despesas) operacionais  | (49.267)       | (530)         | 9196%              | (12.883)      | -96%               |
| <b>Resultado antes das receitas (despesas) financeiras líquidas e impostos</b> | <b>19.391</b>  | <b>22.980</b> | -16%               | (1.657)       | NA                 |
| Receitas financeiras   | 16.925         | 19.761        | -14%               | 23.177        | -15%               |
| Despesas financeiras   | (8.594)        | (11.314)      | -24%               | (13.600)      | -17%               |
| <b>Financeiras líquidas</b>  | <b>8.331</b>   | <b>8.447</b>  | -1%                | <b>9.577</b>  | -12%               |
| <b>Lucro antes do imposto de renda e da contribuição social</b>                | <b>27.722</b>  | <b>31.427</b> | -12%               | 7.920         | 297%               |
| <b>Imposto de renda e contribuição social:</b>                                 |                |               |                    |               |                    |
| Diferidos  | 12.499         | 4.837         | 158%               | 10.677        | -55%               |
| Do exercício   | (20.830)       | (12.667)      | 64%                | (4.288)       | 195%               |



|  |        |        |      |        |     |
|--|--------|--------|------|--------|-----|
| Lucro líquido do exercício                           | 19.391 | 23.597 | -18% | 14.309 | 65% |
| Lucro líquido do exercício básico e diluído por ação | 24,18  | 29,43  | -18% | 17,85  | 37% |

### Receita Líquida

A receita operacional líquida no exercício de 2020 somou R\$ 244.801 mil, com alta de 31% em relação ao registrado em 2019. O crescimento da receita no exercício de 2020 foi impulsionado pela ampliação de *market share*, mix de variedades e do preço médio dos *royalties*. Em 2018, a receita operacional líquida totalizou R\$ 144.319 mil.

### Custo de Pesquisa & Desenvolvimento e serviços prestados

A diminuição dos Custos de P&D, produtos vendidos e serviços prestados, quando comparado com o período encerrado em 31 de março de 2020 com o exercício social de 2019, ocorreu devido ao ano de 2019 ter sido impactado pela Provisão de *Impairment* de parte do Projeto de Etanol Celulósico da Companhia. Quando se dá a reclassificação desta provisão os custos ficam comparáveis e temos um crescimento de aproximadamente 18% em função do investimento no desenvolvimento de nossos projetos (R\$ 104.238 mil em 2020 versus R\$ 88.080 mil em 2019). Ao fim do exercício de 2018, os custos atingiram R\$ 63.037 (sem a provisão de *impairment* do ano que foi de R\$ 17.500 mil).

### Despesas administrativas

Despesas administrativas são constituídas pelas áreas administrativa, comercial, recursos humanos e infraestrutura. Em 2020, tais despesas totalizaram R\$ 71.905 mil, aumento de 26% em relação aos R\$ 57.141 mil reportados em 2019. Em 2018 as despesas administrativas alcançaram R\$ 52.556 mil. Para as despesas administrativas, os maiores dispêndios foram ocasionados pela adequação da Companhia aos padrões de *compliance* e governança corporativa.

### Outras receitas (despesas) operacionais

A conta atingiu valores negativos (despesas) de R\$ 49.267 mil em 2020, R\$ 530 mil em 2019 e R\$ 12.883 mil em 2018. A variação deste grupo de contas deve-se, principalmente, a baixa da planta de etanol celulósico. O projeto foi descontinuado devido ao custo da produção do etanol celulósico ser inviável financeiramente. No ano de 2020, a efetivação da descontinuidade do Projeto de Etanol Celulósico (Etanol de Segunda Geração) culminou em uma baixa de R\$ 33.154 mil referentes a planta de demonstração, além de uma perda de R\$ 3.065 mil em decorrência da desvalorização dos equipamentos que serão disponibilizados para venda. Além desta baixa tivemos o incremento do saldo da conta de Provisão para Créditos de Liquidação Duvidosa, o qual é composto por clientes que não honraram suas dívidas no período que passou de R\$ 3.489 mil em 2019 para R\$ 13.528 mil em 2020.

### Financeiras líquidas

O resultado financeiro líquido apresentou saldo positivo no exercício social de 2020 de R\$ 8.331 mil, pequena redução de 1% em relação aos R\$ 8.447 mil de resultado financeiro líquido registrados em 2019, influenciado pela redução da taxa SELIC. No exercício encerrado de 2018, o montante de resultado líquido financeiro foi positivo em R\$ 9.577 mil.

### Imposto de renda e contribuição social diferidos

O resultado da Companhia é afetado positivamente pelo benefício concedido pela Lei do Bem (exclusões da base do Imposto de Renda de despesas relacionadas a Pesquisa e Desenvolvimento) e pelo Imposto de Renda Diferido calculado e diferenças temporárias.

### Análise das variações patrimoniais de 31 de março de 2020 comparado com 31 de março de 2019

| Ativo                                    | Consolidado    |                  |                |                  | Controladora   |                  |                |                  |
|--|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
|  | 31/03/2020     | Análise Vertical | 31/03/2019     | Análise Vertical | 31/03/2020     | Análise Vertical | 31/03/2019     | Análise Vertical |
| Caixa e equivalentes de caixa            | 265.971        | 34%              | 151.631        | 19%              | 265.893        | 34%              | 151.131        | 19%              |
| Contas a receber                         | 22.185         | 3%               | 27.859         | 4%               | 22.185         | 3%               | 27.859         | 4%               |
| Instrumentos financeiros                 | -              | 0%               | 99.400         | 13%              | -              | 0%               | 99.400         | 13%              |
| Estoques                                 | 2.381          | 0%               | 350            | 0%               | 2.381          | 0%               | 350            | 0%               |
| Impostos a recuperar                     | 127            | 0%               | 140            | 0%               | 127            | 0%               | 140            | 0%               |
| Ativo biológico - CP                     | 671            | 0%               | 671            | 0%               | 671            | 0%               | 671            | 0%               |
| Ativo fiscal corrente                    | 3.700          | 0%               | 3.963          | 1%               | 3.700          | 0%               | 3.963          | 1%               |
| Outras contas a receber                  | 463            | 0%               | 264            | 0%               | 442            | 0%               | 264            | 0%               |
| <b>Total do ativo circulante</b>         | <b>295.498</b> | <b>37%</b>       | <b>284.278</b> | <b>37%</b>       | <b>295.399</b> | <b>38%</b>       | <b>283.778</b> | <b>37%</b>       |
| Instrumentos financeiros - lp            | 38.898         | 5%               | 46.133         | 6%               | 38.898         | 5%               | 46.133         | 6%               |
| Contas a receber - lp                    | 10.167         | 1%               | 19.325         | 2%               | 10.167         | 1%               | 19.325         | 2%               |
| Outras contas a receber - lp             | 10.853         | 1%               | 10.912         | 1%               | 10.853         | 1%               | 10.912         | 1%               |
| Impostos a recuperar - lp                | 913            | 0%               | 3.735          | 0%               | 913            | 0%               | 3.735          | 0%               |
| Ativo fiscal diferido                    | 54.146         | 7%               | 41.648         | 5%               | 54.146         | 7%               | 41.648         | 5%               |
| <b>Total do realizável a longo prazo</b> | <b>114.977</b> | <b>15%</b>       | <b>121.753</b> | <b>16%</b>       | <b>114.977</b> | <b>15%</b>       | <b>121.753</b> | <b>16%</b>       |
| Investimentos                            | -              | 0%               | -              | -                | 5.512          | 1%               | 3.313          | 0%               |
| Imobilizado                              | 75.320         | 10%              | 123.316        | 16%              | 69.238         | 9%               | 118.413        | 15%              |
| Direito de uso                           | 27.550         | 3%               | -              | 0%               | 24.613         | 3%               | -              | 0%               |
| Intangível                               | 278.325        | 35%              | 249.228        | 32%              | 276.932        | 35%              | 249.228        | 32%              |
| <b>Total do ativo não circulante</b>     | <b>496.172</b> | <b>63%</b>       | <b>494.297</b> | <b>63%</b>       | <b>491.272</b> | <b>62%</b>       | <b>492.707</b> | <b>63%</b>       |
| <b>Total do ativo</b>                    | <b>791.670</b> | <b>100%</b>      | <b>778.575</b> | <b>100%</b>      | <b>786.671</b> | <b>100%</b>      | <b>776.485</b> | <b>100%</b>      |

Ativo

#### Caixa e equivalentes de caixa e Instrumentos financeiros

Totalizaram R\$ 304.869 mil em 2020 e representaram 39% do ativo total enquanto no exercício de 2019 correspondiam atingiram 297.164 mil e 38% do Ativo total. O incremento deve-se ao aumento do faturamento que impacta diretamente o Contas a receber e, conseqüentemente, o caixa da companhia. Em 2018, considerando as mesmas contas, o montante alcançou R\$ 230.860 mil e representaram 29% do Ativo total da Companhia.

#### Contas a receber

Em 31 de março de 2020 o saldo de recebíveis totalizou R\$ 32.352 mil, redução de 31,4% na comparação com 2019, período em que o saldo alcançou R\$ 47.184 mil. As negociações efetuadas no período reduziram a inadimplência afetando positivamente o Contas a receber. Já no encerramento do exercício de 2018, o saldo de recebíveis atingiu R\$ 46.966 mil.

#### Impostos a recuperar e Ativo Fiscal Corrente e Diferido

Em 31 de março de 2020 o saldo de impostos a recuperar totalizou R\$ 58.886 mil comparado com R\$ 49.486 mil em 31 de março de 2019. O aumento deu-se na rubrica de Ativo fiscal diferido pelo impacto da baixa por *impairment* da planta de etanol celulósico. No encerramento do exercício de 2018 tais contas somaram R\$ 53.810 mil.

#### Outras contas a receber

A rubrica se manteve estável quando comparado ao período anterior, o atingir R\$ 11.316 mil vs. R\$ 11.176 ao final de 2019. Cabe destacar que, em 2018, na rubrica de “Outras contas a receber” encontrava-se registrado o saldo remanescente do aporte a ser efetuado pelos acionistas no valor de aproximadamente R\$ 90.595 mil, na época, reclassificado para o longo prazo devido ao processo de arbitragem ingressado contra o acionista. Nesse sentido, em 2018 a conta totalizou o valor de R\$ 100.072 mil.

#### Imobilizado

O Ativo imobilizado totalizou R\$ 75.320 mil em 2020 e representou 10% do Ativo total. Assim, houve queda de 38,9% p.p. em relação ao valor de R\$ 123.316 mil reportados em 2019 (15,8% do Ativo total) devido à baixa por *impairment* da planta de etanol celulósico. Neste exercício foram investidos R\$ 14.250 mil no Ativo imobilizado nos laboratórios de fitopatologia, *Resources Facilities* e Ciências Regulatórias. Em 2018, a rubrica atingiu R\$ 132.381 mil e 16,8% do Ativo total.

#### Intangível

Os investimentos em Ativos intangíveis apresentaram um aumento de 12% em relação a março de 2019, passando de R\$ 245.014 mil para R\$ 278.388 mil. As adições foram referentes aos projetos relacionados a Melhoramento Genético Convencional, Biotecnologia e Licenças de Uso relacionadas aos softwares utilizados pela companhia. A diminuição das adições no Ativo intangível dá-se devido a um maior investimento no projeto de sementes artificiais que ainda não é capitalizável. O investimento em Melhoramento Genético Convencional se manteve estável e a diminuição em Melhoramento Genético Transgênico dá-se pela otimização do processo de desenvolvimento de transgênicos.

Na tabela abaixo estão as principais aberturas do intangível gerado internamente:

| 2019 | Adições | 2020 |
|------|---------|------|
|------|---------|------|

|   |                |               |                |
|---|----------------|---------------|----------------|
| Projetos de Melhoramento Convencional (a) | 111.425        | 14.216        | 125.642        |
| Projetos de Melhoramento Transgênico (b)  | 133.589        | 18.341        | 151.930        |
| Licença de uso (c)                        | -              | 817           | 817            |
| <b>Total</b>                              | <b>245.014</b> | <b>33.374</b> | <b>278.388</b> |

Os custos com os projetos de Melhoramento, Convencional e Transgênico, são classificados conforme segue:

Fase 1: Pesquisa aplicada e prova de conceito, a qual abrange a avaliação quanto à atratividade, mérito técnico e alinhamento, o potencial de aplicação no mundo real, definição de protocolos e protótipo e laboratório.

Fase 2: Desenvolvimento precoce, a qual abrange o refinamento de processos e protocolos, os *start-ups* de investigação em campo e potencialmente plantas Piloto.

Fase 3: Desenvolvimento avançado, a qual abrange testes de campo, a análise regulatória e potencialmente plantas demonstração.

Fase 4: Pré lançamento, a qual abrange as aprovações regulatórias, *Seed bulk-up*, o detalhamento do plano de negócios e plantas em escala semicomercial ou comercial.

A Fase 3 é reconhecida na rubrica de Intangível, pois, como é de desenvolvimento avançado, já existe uma expectativa de realização e efetivação de receitas futuras. Esta metodologia foi aprovada pelo Conselho de Administração da Companhia em consonância com o IAS38/CPC 04 – Ativo Intangível.

Os custos incorridos nas Fases 1, 2 e 4 são reconhecidas no Resultado.

#### **(a) Projetos melhoramento convencional**

O Programa de Melhoramento Genético, por meio de seus polos regionais estrategicamente distribuídos pelo País (PR / MG/ MS/ MT / TO/ SP / GO), permite à Companhia desenvolver variedades cada vez mais produtivas e que contemplam todas as condições de produção das diferentes regiões onde a planta é cultivada no Brasil.

A diversificação e a modernização do plantel varietal contribuem decisivamente para a sustentabilidade do agronegócio, não só pelos ganhos de produtividade, como também pela melhoria da qualidade, pela redução dos riscos fitossanitários e de perdas agrícolas.

O CTC detém os direitos de Propriedade Intelectual dessas variedades por 15 anos a contar da data de concessão de seus respectivos certificados de proteção, conforme estabelece a Lei de Proteção de Cultivares (Lei nº 9.456, de 25 de abril de 1997).

#### **(b) Projetos melhoramento genético com emprego de biotecnologia (transgenia)**

A Biotecnologia, ferramenta para o esperado salto de produtividade do canavial, é capaz de acelerar o processo de melhoria contínua de produtividade das variedades convencionais e, ainda, incorporar à cana características desejáveis (*traits*) que oferecem vantagens econômicas, ambientais e de manejo, tais como aqueles já usufruídos por produtores de soja, milho e algodão no Brasil há cerca de duas décadas.

As plantas geneticamente modificadas estão sujeitas a aprovação pela Comissão Técnica Nacional de Biotecnologia (CTNBio) no Brasil, e os produtos com ela produzidos sujeitos a processos de desregulamentação nos países para onde são exportados.

O CTC detém os direitos de Propriedade Intelectual dessas variedades e das tecnologias relacionadas por pelo menos 15 anos a contar da data de concessão de seus respectivos certificados provisórios de proteção, conforme estabelece a Lei de Proteção de Cultivares (Lei nº 9.456, de 25 de abril de 1997) e/ou por pelo menos 20 anos a contar da data de depósito de pedido de patente de invenção, conforme estabelece a Lei de Propriedade industrial (Lei nº 9.279, de 14 de maio de 1996).

### (c) Licença de uso

A Companhia tem classificados no ativo intangível gastos com licença, adquiridas para uso em mais de um exercício, referentes aplicação e exploração de tecnologia para desenvolvimento de biotecnologia no exterior.

### Teste por redução ao valor recuperável (*impairment*)

A perda por redução ao valor recuperável foi reconhecida em relação ao projeto de Etanol Celulósico na safra 18/19, *impairment* de parte do projeto que deixou de fazer parte dos investimentos da companhia.

O valor contábil de custos com desenvolvimento em 31 de março de 2020 inclui R\$ 50.404 mil relacionados ao desenvolvimento do projeto de Etanol Celulósico. Esse custo, antes reconhecido como provisão para perda por valor recuperável, foi revertido e reconhecido a perda efetiva, considerando que a Administração julga como baixa expectativa de comercialização do projeto em virtude do custo de produção do etanol e situação financeira do setor, o que prejudica a aquisição de plantas industriais, o valor recuperável, que inclui tais custos de desenvolvimento (Projeto de etanol celulósico - E2G).

| Passivo                             | Consolidado    |                  |               |                  | Controladora   |                  |               |                  |
|-------------------------------------|----------------|------------------|---------------|------------------|----------------|------------------|---------------|------------------|
|                                     | 31/03/2020     | Análise Vertical | 31/03/2019    | Análise Vertical | 31/03/2020     | Análise Vertical | 31/03/2019    | Análise Vertical |
| Fornecedores                        | 11.497         | 1%               | 9.127         | 1%               | 8.258          | 1%               | 9.127         | 1%               |
| Arrendamentos                       | 4.301          | 1%               | -             | 0%               | 4.301          | 1%               | -             | 0%               |
| Empréstimos e financiamentos        | 50.063         | 6%               | 46.158        | 6%               | 50.063         | 6%               | 46.158        | 6%               |
| Impostos e contribuições a recolher | 2.895          | 0%               | 2.443         | 0%               | 2.895          | 0%               | 2.443         | 0%               |
| Salários, férias e encargos         | 23.328         | 3%               | 20.455        | 3%               | 22.553         | 3%               | 20.455        | 3%               |
| Dividendos a pagar                  | 5.712          | 1%               | 5.431         | 1%               | 5.712          | 1%               | 5.431         | 1%               |
| Receitas a auferir                  | 2.930          | 0%               | 2.930         | 0%               | 2.930          | 0%               | 2.930         | 0%               |
| Outras contas a pagar               | 2.771          | 0%               | 2.692         | 0%               | 5.346          | 1%               | 602           | 0%               |
| <b>Total do passivo circulante</b>  | <b>103.497</b> | <b>13%</b>       | <b>89.236</b> | <b>11%</b>       | <b>102.058</b> | <b>13%</b>       | <b>87.146</b> | <b>11%</b>       |
| Fornecedores                        | -              |                  | 120           | 0%               | -              | 0%               | 120           | 0%               |
| Arrendamentos                       | 23.799         | 3%               | -             | 0%               | 20.238         | 3%               | -             | 0%               |
| Empréstimos e financiamentos        | 66.642         | 8%               | 107.617       | 14%              | 66.642         | 8%               | 107.617       | 14%              |

|  |                |             |                |             |                |             |                |             |
|--|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| Provisão para processos judiciais              | 1.791          | 0%          | 1.981          | 0%          | 1.791          | 0%          | 1.981          | 0%          |
| <b>Total do passivo não circulante</b>         | <b>92.232</b>  | <b>12%</b>  | <b>109.718</b> | <b>14%</b>  | <b>88.671</b>  | <b>11%</b>  | <b>109.718</b> | <b>14%</b>  |
| <b>Patrimônio líquido</b>                      |                |             |                |             |                |             |                |             |
| Capital social                                 | 562.202        | 71%         | 562.202        | 72%         | 562.202        | 71%         | 562.202        | 72%         |
| Reserva legal                                  | 2.113          | 0%          | 1.143          | 0%          | 2.113          | 0%          | 1.143          | 0%          |
| Reserva de integralidade do patrimônio líquido | 30.108         | 4%          | 16.292         | 2%          | 30.108         | 4%          | 16.292         | 2%          |
| Ajustes acumulados de conversão                | 1.519          | 0%          | (16)           | 0%          | 1.519          | 0%          | (16)           | 0%          |
| <b>Total do patrimônio líquido</b>             | <b>595.942</b> | <b>75%</b>  | <b>579.621</b> | <b>74%</b>  | <b>595.942</b> | <b>76%</b>  | <b>579.621</b> | <b>75%</b>  |
| <b>Total do passivo</b>                        | <b>195.728</b> | <b>25%</b>  | <b>198.954</b> | <b>26%</b>  | <b>190.729</b> | <b>24%</b>  | <b>196.864</b> | <b>25%</b>  |
| <b>Total do passivo e patrimônio líquido</b>   | <b>791.670</b> | <b>100%</b> | <b>778.575</b> | <b>100%</b> | <b>786.671</b> | <b>100%</b> | <b>776.485</b> | <b>100%</b> |

### Empréstimos e financiamentos

Ao final do exercício de 2020, o valor total de Empréstimos e financiamento de curto e longo prazo era de R\$ 116.705 mil, o que evidencia diminuição de 24% em relação à posição na mesma data do ano anterior. Em 2018, o somatório de Empréstimos e financiamento totalizava R\$ 191.024 mil. A redução decorre da amortização da dívida realizada ao longo do exercício 2020, conforme evidenciado abaixo:

| Modalidade     | Moeda | Encargos | Vencimento |      | Garantias                                 | 2020                  | 2019                  | 2018                  |
|----------------|-------|----------|------------|------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                |       |          | de         | até  |   |                       |                       |                       |
| Finame         | R\$   | 2,5% a.a | 2013       | 2021 | Alienação fiduciária de ativo Imobilizado | 75                    | 175                   | 411                   |
| FINEP          | R\$   | 4% a.a   | 2013       | 2022 | Fiança bancária (1,9%)                    | 80.773                | 110.145               | 139.518               |
| BNDES          | R\$   | 3,5%a.a  | 2013       | 2022 | Fiança bancária (1,9%)                    | 26.879                | 34.477                | 42.117                |
| BNDES          | R\$   | TJLP     | 2013       | 2022 | Fiança bancária (1,9%)                    | <u>8.978</u>          | <u>8.978</u>          | <u>8.978</u>          |
| <b>TOTAL</b>   |       |          |            |      |   | <b><u>116.705</u></b> | <b><u>153.775</u></b> | <b><u>191.024</u></b> |
| Circulante     |       |          |            |      |   | 50.063                | 46.158                | 46.291                |
| Não circulante |       |          |            |      |   | 66.642                | 107.617               | 144.733               |

Os montantes do passivo têm a seguinte composição por ano safra de vencimento:

| Ano de vencimento   | 2020   | 2019   |
|---------------------|--------|--------|
| Até 12 meses        | 50.063 | 46.158 |
| Entre 13 a 24 meses | 35.992 | 40.975 |
| Entre 25 a 36 meses | 28.114 | 35.485 |
| Entre 37 a 48 meses | 2.536  | 28.114 |



Entre 49 a 60 meses

|                |                |
|----------------|----------------|
| -              | 3.043          |
| <u>116.705</u> | <u>153.775</u> |

**Dividendos a pagar**

A Administração informou que os dividendos a pagar totalizaram R\$ 4.605 mil em 31 de março de 2020, comparado a R\$ 5.431 mil em 2019. No exercício de 2018 não houve distribuição de dividendos.

**Patrimônio líquido**

Em 31 de março de 2020, o saldo do Patrimônio líquido totalizou R\$ 595.942 mil comparado com R\$ 579.621 mil em 31 de março de 2019 e R\$ 555.819 mil em 31 de março de 2018. A variação é resultado do lucro do exercício e as reservas constituídas pela companhia.

## ANEXO B - PROPOSTA DE DESTINAÇÃO DO LUCRO DO EXERCÍCIO ENCERRADO EM 31/03/2020

*Anexo 9-1-II da Instrução CVM 481/2009 e suas alterações*

### **1. Informar o lucro líquido do exercício**

No exercício social findo em 31 de março de 2020, a Companhia registou lucro líquido de R\$ 19.390.099,71 (dezenove milhões trezentos e noventa mil e noventa e nove reais e setenta e um centavos).

### **2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados**

A administração propõe a distribuição de dividendos relativas ao exercício findo em 31 de março de 2020 no montante de R\$ 4.605.148,68 (Quatro milhões seiscentos e cinco mil e cento e quarenta e oito reais e sessenta e oito centavos).

O valor do dividendo por ação é de R\$ 5,74301156047738.

### **3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído.**

A proposta de distribuição de dividendos representa 25% do lucro líquido ajustado, após constituição da reserva legal de R\$ 969.504,99 (novecentos e sessenta e nove mil e quinhentos e quatro reais e noventa e nove centavos), e constituição da reserva estatutária de R\$ 13.815.446,04 (Treze milhões oitocentos e quinze mil cinquenta e quatrocentos e quarenta e seis reais e quatro centavos).

### **4. Informar o montante de global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores**

Não se aplica, pois não estão sendo propostos ou forma distribuídos no decorrer do exercício social encerrado em 31/03/2020 dividendos com base em lucro de exercícios anteriores

### **5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:**

#### **a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe**

R\$ 4.605.148,68 (Quatro milhões seiscentos e cinco mil e cento e quarenta e oito reais e sessenta e oito centavos), que é o valor proposto pela Administração para pagamento de dividendos, uma vez que não houve valores aprovados antecipadamente referentes ao exercício encerrado em 31/03/2020.

#### **b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio**

Os dividendos serão pagos em parcela única em 31 de março em 2021.

#### **c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio**

O pagamento dos dividendos propostos será feito pelo valor determinado, não incidindo

atualização ou juros até a data prevista para seu pagamento.

**d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento**

A data da declaração para a identificação dos acionistas que terão direito ao recebimento de dividendos será 23 de julho de 2020, data de realização da AGO/E de 2020.

**6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores**

**a. Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados**

Não se aplica, pois não foram declarados dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou períodos menores.

**b. Informar a data dos respectivos pagamentos**

Não se aplica.

**7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:**

**a. Lucro líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores**

| R\$                        | 2020/19       | 2019/18       | 2018/17       | 2017/16       | 2016/17      |
|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Lucro líquido do exercício | 19.390.099,71 | 23.560.889,12 | 14.309.933,39 | 12.529.922,78 | 1.507.093,24 |

**b. Dividendo e juros sobre capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores**

Não foram distribuídos dividendos ou juros sobre o capital próprio nos últimos três exercícios.

**8. Havendo destinação de lucros à reserva legal**

**a. Identificar o montante destinado à reserva legal**

R\$ 969.504,99 (novecentos e sessenta e nove mil e quinhentos e quatro reais e noventa e nove centavos) para constituição de reserva legal.

**b. Detalhar a forma de cálculo da reserva legal**

Do lucro do exercício, foi absorvido o prejuízo fiscal acumulado e apurado a base para cálculo da reserva legal. Desta base, foi aplicado o percentual de 5%, conforme lei 6.404/76.

Lucro líquido do exercício: R\$ 19.390.099,71

(=) Base de cálculo para reserva legal: R\$ 19.390.099,71

Reserva legal de 5% sobre a base: R\$ 969.504,99

**9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos**

**a. Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos**

Não se aplica, pois a Companhia não tem ações preferenciais com direito a dividendos fixos

ou mínimos.

**b. Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos**

Não se aplica, pois a Companhia não tem ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos.

**c. Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa**

Não se aplica.

**d. Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais**

Não se aplica.

**e. Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe**

Não se aplica.

**10. Em relação ao dividendo obrigatório**

**a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto**

Conforme capítulo VI, artigo 27, o lucro líquido do exercício deverá ser distribuído da seguinte forma: a) 5% serão aplicados, antes de qualquer destinação, para a reserva legal, a qual não poderá exceder 20% do capital social; b) 25%, no mínimo, serão destinados ao pagamento do dividendo anual obrigatório aos acionistas, apurado na forma do artigo 202 da lei 6.404/76.

**b. Informar se ele está sendo pago integralmente**

Sim

**c. Informar o montante eventualmente retido**

Não se aplica.

**11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia**

**a. Informar o montante da retenção**

Não se aplica.

**b. Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos**

Não se aplica.

**c. Justificar a retenção dos dividendos**

Não se aplica.

**12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências**

**a. Identificar o montante destinado à reserva**

Não se aplica.

**b. Identificar a perda considerada provável e sua causa**

Não se aplica.

**c. Explicar por que a perda foi considerada provável**

Não se aplica.

**d. Justificar a constituição da reserva**

Não se aplica.

**13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar**

**a. Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar**

Não se aplica.

**b. Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva**

Não se aplica.

**14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias**

**a. Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva**

Artigo 27 do Estatuto social – O lucro líquido do exercício da Companhia deverá ser distribuído da seguinte forma: a) 5% serão aplicados antes de qualquer outra destinação, para reserva legal, a qual não poderá exceder 20% do capital social; b) 25% no mínimo serão destinados ao pagamento de dividendos mínimo obrigatório aos acionistas apurado na forma do Art. 202 da lei 6.404/76; c) o percentual que for definido pelos acionistas em Assembleia Geral Ordinária, mediante proposta do Conselho de Administração, observado o limite estabelecido no Parágrafo único abaixo, poderá ser destinado a uma reserva estatutária denominada Reserva de Integridade do Patrimônio Líquido; e d) o lucro remanescente após as destinações previstas nas alíneas “a” e “c” deste Artigo, e que não tenha sido destinado na forma dos Arts 193 a 197 da Lei 6.404/76, será distribuído aos acionistas como dividendo adicional.

**b. Identificar o montante destinado a reserva**

R\$ 13.815.446,04 (treze milhões e oitocentos e quinze seis mil e quatrocentos e quarenta e seis reais e quatro centavos) para constituição de reserva estatutária.

**c. Descrever como o montante foi calculado**

Do lucro do exercício, foram absorvidos os prejuízos acumulados, destinado 5% a reserva legal, 25% aos dividendos mínimos e 100% do saldo restante foi destinado a reserva

estatutária.

Lucro líquido do exercício: R\$ 19.390.099,71

(-) Reserva legal de 5% sobre o lucro líquido: R\$ 969.504,99

Saldo de lucro líquido do exercício: R\$ 18.420.594,72

(-) Dividendos obrigatórios de 25% sobre o lucro líquido ajustado: R\$ 4.605.148,68

Saldo final destinado a reserva estatutária: R\$ 13.815.446,04

**15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital**

**a. Identificar o montante da retenção**

Não se aplica, pois não há retenção de lucros prevista em orçamento de capital.

**b. Fornecer cópia do orçamento de capital**

Não se aplica.

**16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais**

**a. Informar o montante destinado à reserva**

Não se aplica, pois não há destinação de resultado para reserva de incentivos fiscais.

**b. Explicar a natureza da destinação**

Não se aplica.



## ANEXO C - INFORMAÇÕES SOBRE A PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO DOS MEMBROS DA ADMINISTRAÇÃO

*Itens 13.1 a 13.16 do Formulário de Referência, conforme Anexo 24 da Instrução CVM nº 480/2009 e suas alterações*

**13.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:**

**a. Objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado.**

Nossa Política de Remuneração do Conselho de Administração e Comitês, aprovada em 11 de agosto de 2017 pelo Conselho de Administração da Companhia, busca proporcionar condições de atrair, reter e motivar os executivos responsáveis pela implementação das estratégias de negócios da Companhia, bem como manter níveis de remuneração competitivos em relação aos praticados pelo mercado em que atuamos.

**b. Composição da remuneração**

**(i) Descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles:**

**Conselho de Administração:** remuneração pelos serviços prestados, de acordo com regras e condições de mercado, para membros efetivos independentes (sem qualquer vínculo com a companhia) e indicados (representantes do acionista e/ou com vínculo com acionistas ou que ocupam posição de diretores estatutários destes). A remuneração total é composta da seguinte forma: (i) básica, composta de pagamentos mensais para membros independentes ou por participação em reunião, para membros indicados, como compensação pelos serviços prestados; e (ii) auxílios, como reembolso de despesas de viagem, hospedagem, refeições, estacionamento e outros, necessárias para deslocamento e atendimento dos compromissos da posição.

**Diretoria Estatutária e Não Estatutária:** a remuneração total é composta de:

- Salário base: composto de treze pagamentos mensais ao ano, tendo por objetivo a compensação direta pelos serviços prestados, em linha com as práticas do mercado;
- Pacote de benefícios: compatível com os padrões do mercado para o desempenho de funções semelhantes, composto de seguro Saúde, reembolso odontológico, checkup anual de saúde, auxílio medicamento, seguro de vida em grupo, previdência privada, carro e refeições subsidiadas no local de trabalho.
- Remuneração variável anual: constituída e paga por meio de Programa de Participação nos Resultados (PPR), nos termos da Lei n.º 10.101, de 19 de dezembro de 2000. Nosso Programa de Participação nos Resultados (PPR) define potencial de ganho baseado em múltiplos de salário nominal, atribuídos em função de indicadores de resultados globais da Companhia,

nível de cargo e avaliação de desempenho individual, tendo por objetivo recompensar administradores pelos resultados alcançados em curto prazo; e

- Incentivo de longo prazo: a Companhia não possui instrumento de longo prazo para seus administradores. No entanto, para alguns beneficiários, o Conselho de Administração em Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 14 de janeiro de 2016, aprovou um programa baseado na distribuição de ações, atrelada ao atingimento das metas organizacionais e individuais. A existência do programa está diretamente atrelada ao IPO ou qualquer evento de liquidez no futuro. Características do programa estão descritos no item 13.16 deste formulário.

**Comitê Científico:** os membros do comitê Científico fazem jus a uma remuneração fixa por participação em reuniões, bem como auxílios, referentes ao reembolso de despesas de viagem, hospedagem, refeições, estacionamento e outros, necessárias para deslocamento e atendimento dos compromissos da posição.

**Conselho Fiscal:** a Companhia não possui Conselho Fiscal instalado. A política de remuneração dos membros do Conselho Fiscal da Companhia, se e quando instalado, será estabelecida em conformidade com a legislação aplicável.

**(ii) em relação aos 3 últimos exercícios sociais, a proporção de cada elemento na remuneração total**

Exercício social encerrado em 31 de março de 2020

| 2018/2019 (1)                           | Salário e Pró Labore | Participação em Comitês | Benefícios (2) | Remuneração Variável de Curto Prazo (PLR) | Remuneração Variável de longo prazo (Plano de Opções) | Total   |
|---|----------------------|-------------------------|----------------|---|---|---------|
| Conselho de Administração               | 100%                 | 0%                      | 0%             | 0%  | 0%  | 100,00% |
| Diretoria estatutária e não estatutária | 61,81%               | 0%                      | 5,73%          | 32,46%                                    | 0%  | 100,00% |
| Comitês                                 | 0%                   | 100%                    | 0%             | 0%  | 0%  | 100,00% |

(1) Nosso calendário fiscal se inicia em abril com encerramento em março. Os valores apresentados na tabela acima representam o último exercício social com início em 01/04/2019 e encerramento em 31/03/2020.

(2) Benefícios aqui incluídos, quando de direito: estão inclusos na proporção acima os custos com os benefícios descritos no item 13.b.(i).

Nota: Os referidos percentuais poderão variar a cada ano, tendo em vista especialmente a composição baseada em elementos variáveis.

Exercício social encerrado em 31 de março de 2019

| 2018/2019 (1)                           | Salário e Pró Labore | Participação em Comitês | Benefícios (2) | Remuneração Variável de Curto Prazo (PLR) | Remuneração Variável de longo prazo (Plano de Opções) | Total   |
|---|----------------------|-------------------------|----------------|---|---|---------|
| Conselho de Administração               | 100%                 | 0%                      | 0%             | 0%  | 0%  | 100,00% |
| Diretoria estatutária e não estatutária | 66,11%               | 0%                      | 3,99%          | 29,90%                                    | 0%  | 100,00% |
| Comitês                                 | 0%                   | 100%                    | 0%             | 0%  | 0%  | 100,00% |

(1) Nosso calendário fiscal se inicia em abril com encerramento em março. Os valores apresentados na tabela acima representam o último exercício social com início em 01/04/2018 e encerramento em 31/03/2019.

(2) Benefícios aqui incluídos, quando de direito: estão inclusos na proporção acima os custos com os benefícios descritos no item 13.b.(i).

Nota: Os referidos percentuais poderão variar a cada ano, tendo em vista especialmente a composição baseada em elementos variáveis.

Exercício social encerrado em 31 de março de 2018

| 2017/2018 (1)                           | Salário e Pró Labore | Participação em Comitês | Benefícios (2) | Remuneração Variável de Curto Prazo (PLR) | Remuneração Variável de longo prazo (Plano de Opções) | Total   |
|---|----------------------|-------------------------|----------------|---|---|---------|
| Conselho de Administração               | 100,00%              | 0,00%                   | 0,00%          | 0,00%                                     | 0,00%   | 100,00% |
| Diretoria estatutária e não estatutária | 62,59%               | 0,00%                   | 3,86%          | 33,55%                                    | 0,00%   | 100,00% |
| Comitês                                 | 0,00%                | 100,00%                 | 0,00%          | 0,00%                                     | 0,00%   | 100,00% |

(1) Nosso calendário fiscal se inicia em abril com encerramento em março. Os valores apresentados na tabela acima representam o último exercício social com início em 01/04/2017 e encerramento em 31/03/2018.

(2) Benefícios aqui incluídos, quando de direito: estão inclusos na proporção acima os custos com os benefícios descritos no item 13.b.(i).

Nota: Os referidos percentuais poderão variar a cada ano, tendo em vista especialmente a composição baseada em elementos variáveis.

### **(iii) Metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração**

A remuneração do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária é reavaliada periodicamente pela área de Remuneração da Companhia, submetida à aprovação do Conselho de Administração e, por proposta deste, da Assembleia Geral dos Acionistas da Companhia, conforme disposto na Lei das S.A. No caso da Diretoria Estatutária e Não Estatutária, a remuneração fixa mensal é corrigida em função de acordo coletivo com o Sindicato de categoria Preponderante e, eventualmente, pode ocorrer aumento dentro da política salarial definida pela Companhia por mérito individual. No que tange à política de remuneração variável de curto prazo (PPR), as regras e definições são propostas pela área de Remuneração da Companhia, no âmbito de suas competências, e aprovadas pelo Conselho de Administração.

De maneira geral, realizamos periodicamente pesquisas salariais para garantir alinhamento com as melhores práticas de mercado e manter a competitividade de nossa estratégia de remuneração, fixa e variável de curto prazo. Estas pesquisas levam em consideração uma amostra de empresas do mesmo ramo de atividades e de porte semelhante ao da Companhia. A partir dos resultados das pesquisas, é realizado o procedimento de *job matching* com relação

aos correspondentes cargos e funções existentes na Companhia, para eventuais ajustes dos montantes gerais pagos aos diferentes cargos e níveis de forma comparativa.

No que se refere aos benefícios, realizamos uma constante avaliação das práticas de mercado e, eventualmente, efetuamos ajustes para alinhar a competitividade.

#### **(iv) Razões que justificam a composição da remuneração**

Nossa estratégia de remuneração visa compor elementos de curto prazo que garantam alinhamento com os objetivos da Companhia, manutenção de uma remuneração competitiva frente ao mercado, atratividade para reter nossos executivos e remunerar os profissionais conforme as responsabilidades atribuídas a seus respectivos cargos e conforme o seu desempenho. A nossa estratégia de remuneração posiciona na mediana do mercado selecionado a *cash compensation* (salário base e bonificação anual) e benefícios dos executivos, podendo chegar ao 3º. Quartil com o Programa de Incentivo de Longo Prazo.

#### **(v) membros não remunerados pelo emissor**

Os conselheiros indicados que tenham vínculo com acionistas e/ou diretores estatutários destes **não são remunerados pela Companhia.**

O quadro de conselheiros da Companhia é composto por 11 Conselheiros sendo que:

- 2 são remunerados mensalmente pela participação no Conselho de Administração (Conselheiros independentes);
- 4 são remunerados por participação em Comitês (Participação em reuniões); e
- 5 renunciaram sua remuneração por serem acionistas da Companhia.

#### **c. Principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração**

No que se refere à remuneração variável de curto prazo (PPR), os indicadores de desempenho que são levados em consideração para determinação da remuneração são: (i) os indicadores de resultados de metas organizacionais da Companhia, determinadas pelo Conselho de Administração, e (ii) os indicadores de resultados de metas da Diretoria; e (iii) as avaliações de desempenho individuais dos executivos. Tais indicadores são levados em conta na determinação do valor global de PPR a ser distribuído.

Para a safra 19/20, conforme os resultados apurados, foram atingidas as seis metas organizacionais em variados percentuais, com distribuição de 123% dos *targets* de múltiplo salarial previstos. Na safra 18/19 e 17/18, baseado no atingimento das metas organizacionais, a Companhia distribuiu o equivalente a 135% e 124%, respectivamente, dos *targets* de múltiplo salarial do programa de PPR.

No que se refere à remuneração fixa e aos benefícios, não são levados em conta indicadores de desempenho para sua determinação. Tais elementos de remuneração, quando relacionados aos administradores da Companhia, estão atrelados ao nível de responsabilidade da função exercida, e no caso específico da remuneração fixa adicionalmente também é considerada a qualificação do profissional para o exercício da função.

#### **d. Estrutura da remuneração para refletir a evolução dos indicadores de desempenho**

De acordo com nossa política de remuneração variável de curto prazo, os valores de PPR são afetados pelo alcance das metas globais da Companhia, ou seja, o tamanho do pool é determinado

com base no resultado da Companhia no que se refere ao alcance das metas globais estabelecidas para o exercício respectivo.

Adicionalmente, nossa política prevê níveis diferenciados de remuneração em função do desempenho individual de cada um dos Diretores Estatutários, Diretores Não Estatutários e funcionários, considerando os respectivos cargos, funções, responsabilidades e resultado das áreas de atuação. Os diferentes níveis são medidos através da metodologia IPE (*International Position Evaluation*) da Mercer.

**e. Como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses do emissor de curto, médio e longo prazo**

A Companhia visa manter sua remuneração com competitividade frente ao mercado, a fim de atrair, reter e motivar seus talentos a atingir seus objetivos estratégicos de curto, médio e longo prazos. Dado o modelo de negócios da Companhia, cujo objetivo já está naturalmente atrelado a ciclos mais longos e sustentáveis, a retenção de profissionais é crucial e, nesse sentido, nossa estratégia de remuneração deve refletir mecanismos que estimulem a permanência dos profissionais no médio e longo prazos.

De acordo com essa estratégia de remuneração, há um equilíbrio entre a remuneração fixa representada pelo salário-base e a remuneração de curto prazo (PPR). Dessa forma, o funcionário tem um incentivo para atingir e superar as metas anuais, que estão vinculadas ao programa de PPR, assim como para buscar a implementação de ações de médio e longo prazos que gerem valor agregado para a Companhia.

**f. Existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos**

Não há remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos da Companhia.

**g. Existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor**

Não existe remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de qualquer evento societário envolvendo a Companhia, tais como alienação do controle societário, e/ou efetivação de parcerias estratégicas.

A Companhia conta com um Plano de Remuneração baseado em ações, pelo qual são elegíveis a receber ações ordinárias determinados membros da Diretoria Estatutária e Não Estatutária e executivos em nível gerencial - Primeiro Programa de Outorga de Ações -, que determina que as ações serão entregues aos Beneficiários somente na ocorrência de um Evento de Liquidez. Todos os detalhes sobre o Plano estão apresentados no item 13.4. deste Formulário de Referência.

**h. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:**



**i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam**

O poder de decisão sobre a proposta de remuneração dos Administradores a ser apresentada para aprovação da assembleia de acionistas é do Conselho de Administração da Companhia.

A proposta de remuneração individual dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria é elaborada por profissionais da Companhia (Remuneração, área de Recursos Humanos) com base na Política de Remuneração do Conselho de Administração e Comitês do CTC, conforme detalhado nos subitens anteriores deste item 13.1. Após avaliação e consenso do Conselho de Administração, a proposta, indicando os valores máximos a serem destinados para o pagamento de remuneração dos Administradores no decorrer do novo exercício social, é submetida à aprovação da assembleia geral de acionistas.

Na data deste Formulário de Referência, nossa Companhia não contava com órgãos ou comitês de assessoria ao Conselho de Administração que participassem no processo decisório para definição da remuneração individual dos conselheiros e/ou dos diretores.

**ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos**

Na definição das remunerações individuais de nossos administradores temos por base o nível de responsabilidade da função exercida e a qualificação profissional do executivo, sempre seguindo os parâmetros definidos em nossa Política de Remuneração. Como base de referência, realizamos periodicamente comparação de remuneração com empresas do mesmo segmento e de porte semelhante, de modo a garantir que tais remunerações sejam compatíveis com as melhores práticas do mercado.

Para os Diretores, é também avaliada a contribuição individual que o executivo presta para a nossa Companhia, adotando para definição do nível de remuneração a metodologia IPE (*International Position Evaluation*) da Mercer.

No que se refere aos benefícios, realizamos constante avaliação das práticas de mercado e, eventualmente, efetuamos ajustes para alinhar a competitividade.

**iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor**

A reavaliação e eventual adequação da política de remuneração, assim como dos valores e benefícios estabelecidos para os Administradores, é realizada anualmente pelos conselheiros em reunião do Conselho de Administração.

**13.2 Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e a prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:**

Em função da atividade da Companhia, o exercício social tem início em 01 de abril e encerramento em 31 de março (ano safra).



**Prevista para o Exercício Social corrente (Safrá 20/21) – R\$**

| Órgão   | Conselho de Administração | Diretoria           | Conselho Fiscal | Total                |
|---|---------------------------|---------------------|-----------------|----------------------|
| <b>Número total de membros</b>                                  | 11                        | 3                   | 0               | 14                   |
| <b>Número de membros remunerados</b>                            | 9                         | 3                   | 0               | 12                   |
| <b>Remuneração fixa anual (em R\$)</b>                          |                           |                     |                 |                      |
| Salário ou pró-labore   | 600.000,00                | 3.405.158,55        | 0               | 4.005.158,55         |
| Benefícios diretos e indiretos)                                 | 0                         | 368.804,39          | 0               | 368.804,39           |
| Remuneração por participação em comitês                         | 1.125.000,00              | 0                   | 0               | 1.125.000,00         |
| Outros  | 345.000,00                | 1.247.990,61        | 0               | 1.592.990,61         |
| <b>Remuneração Variável (em R\$)</b>                            |                           |                     |                 |                      |
| Bônus   | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| Participação nos resultados                                     | 0                         | 3.124.817,53        | 0               | 3.124.817,53         |
| Remuneração por participação em reuniões                        | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| Comissões   | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| Outros (iii)  | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| <b>Benefício Pós emprego</b>                                    | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| <b>Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo</b> | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| <b>Remuneração baseada em ações, incluindo opções</b>           | 0                         | 0                   | 0               | 0                    |
| <b>Total da Remuneração</b>                                     | <b>2.070.000,00</b>       | <b>8.146.771,08</b> | <b>0</b>        | <b>10.216.771,08</b> |

**Exercício Social encerrado em 31 de março de 2019 (Safrá 19/20) – R\$**

| Órgão   | Conselho de Administração | Diretoria          | Conselho Fiscal | Total               |
|---|---------------------------|--------------------|-----------------|---------------------|
| <b>Número total de membros</b>                                  | 11                        | 4                  | 0               | 15                  |
| <b>Número de membros remunerados</b>                            | 6,75                      | 3,33               | 0               | 10,08               |
| <b>Remuneração fixa anual (em R\$)</b>                          |                           |                    |                 |                     |
| Salário ou pró-labore   | 600.000,00                | 3.571.235,64       | 0               | 4.171.235,64        |
| Benefícios diretos e indiretos (ii)                             | 0                         | 353,653,02         | 0               | 353.653,02          |
| Remuneração por participação em comitês                         | 450.000,00                | 0                  | 0               | 450.000,00          |
| Outros (iii)  | 210.000,00                | 1.225.562,85       | 0               | 1.435.562,85        |
| <b>Remuneração Variável (em R\$)</b>                            |                           |                    |                 |                     |
| Bônus   | 0                         | 0                  | 0               | 0                   |
| Participação nos resultados                                     | 0                         | 2.559.413,79       | 0               | 2.559.413,79        |
| Remuneração por participação em reuniões                        | 0                         | 0                  | 0               | 0                   |
| Comissões   | 0                         | 0                  | 0               | 0                   |
| Outros (iii)  | 0                         | 0                  | 0               | 0                   |
| <b>Benefício Pós emprego</b>                                    |                           | 0                  | 0               | 0                   |
| <b>Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo</b> | 0                         | 0                  | 0               | 0                   |
| <b>Remuneração baseada em ações, incluindo opções</b>           | 0                         | 0                  | 0               | 0                   |
| <b>Total da Remuneração</b>                                     | <b>1.260.000,00</b>       | <b>7.709865,30</b> | <b>0</b>        | <b>8.969.865,30</b> |

Observação:

- (i) O número de membros de cada órgão foi apurado da forma prevista no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2016.

- (ii) Benefícios aqui incluídos, quando de direito: estão inclusos nos valores acima os benefícios descritos na letra “b” do “item 13.1”.
- (iii) Descrição de Outros: Para o exercício encerrado em 31/03/2020 refere-se ao total de INSS e FGTS recolhido pela Companhia e outras gratificações que não são consideradas “Bônus ou PPR”.

**Exercício Social encerrado em 31 de março de 2019 (Safrá 18/19) – R\$**

| Órgão   | Conselho de Administração | Diretoria           | Conselho Fiscal | Total               |
|---|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| <b>Número total de membros</b>                                  | 11                        | 4                   | 0               | 15                  |
| <b>Número de membros remunerados</b>                            | 5,75                      | 3,08                | 0               | 8,83                |
| <b>Remuneração fixa anual (em R\$)</b>                          |                           |                     |                 |                     |
| Salário ou pró-labore   | 600.000,00                | 3.161.702,62        | 0               | 3.761.702,62        |
| Benefícios diretos e indiretos (ii)                             | 0                         | 291.703,74          | 0               | 291.703,74          |
| Remuneração por participação em comitês                         | 575.000,00                | 0                   | 0               | 575.000,00          |
| Outros (iii)  | 235.000,00                | 1.097.348,95        | 0               | 1.332.348,95        |
| <b>Remuneração Variável (em R\$)</b>                            |                           |                     |                 |                     |
| Bônus   | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Participação nos resultados                                     | 0                         | 2.271.215,18        | 0               | 2.271.215,18        |
| Remuneração por participação em reuniões                        | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Comissões   | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Outros (iii)  | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Benefício Pós emprego</b>                                    |                           | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo</b> | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Remuneração baseada em ações, incluindo opções</b>           | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Total da Remuneração</b>                                     | <b>1.410.000,00</b>       | <b>6.821.970,49</b> | <b>0</b>        | <b>8.231.970,49</b> |

Observação:

- (iv) O número de membros de cada órgão foi apurado da forma prevista no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2016.
- (v) Benefícios aqui incluídos, quando de direito: estão inclusos nos valores acima os benefícios descritos na letra “b” do “item 13.1”.
- (vi) Descrição de Outros: Para o exercício encerrado em 31/03/2019 refere-se ao total de INSS e FGTS recolhido pela Companhia e outras gratificações que não são consideradas “Bônus ou PPR”.

**Exercício Social encerrado em 31 de março de 2018 (Safrá 17/18)**

| Órgão                                  | Conselho de Administração | Diretoria    | Conselho Fiscal | Total        |
|--|---------------------------|--------------|-----------------|--------------|
| <b>Número total de membros</b>         | 11                        | 4            | 0               | 15           |
| <b>Número de membros remunerados</b>   | 3,66                      | 3            | 0               | 6,66         |
| <b>Remuneração fixa anual (em R\$)</b> |                           |              |                 |              |
| Salário ou pró-labore                  | 600.000,00                | 2.949.723,12 | 0               | 3.549.723,12 |

|   |                   |                     |          |                     |
|---|-------------------|---------------------|----------|---------------------|
| Benefícios diretos e indiretos (ii)                             | 0                 | 266.964,31          | 0        | 266.964,31          |
| Remuneração por participação em comitês                         | 200.000,00        | 0                   | 0        | 200.000,00          |
| Outros (iii)  | 160.000,00        | 1.057.718,49        | 0        | 1.217.718,49        |
| <b>Remuneração Variável (em R\$)</b>                            |                   |                     |          |                     |
| Bônus   | 0                 | 0                   | 0        | 0                   |
| Participação nos resultados                                     | 0                 | 2.201.434,25        | 0        | 2.201.434,25        |
| Remuneração por participação em reuniões                        | 0                 | 0                   | 0        | 0                   |
| Comissões   | 0                 | 0                   | 0        | 0                   |
| Outros (iii)  | 0                 | 0                   | 0        | 0                   |
| <b>Benefício Pós emprego</b>                                    |                   | 0                   | 0        | 0                   |
| <b>Benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo</b> | 0                 | 0                   | 0        | 0                   |
| <b>Remuneração baseada em ações, incluindo opções</b>           | 0                 | 0                   | 0        | 0                   |
| <b>Total da Remuneração</b>                                     | <b>960.000,00</b> | <b>6.475.840,17</b> | <b>0</b> | <b>7.435.840,17</b> |

Observação:

- (i) O número de membros de cada órgão foi apurado da forma prevista no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2016.
- (ii) Benefícios aqui incluídos, quando de direito: estão inclusos nos valores acima os benefícios descritos na letra “b” do “item 13.1”.
- (iii) Descrição de Outros: Para o exercício encerrado em 31/03/2018 refere-se ao total de INSS e FGTS recolhido pela Companhia e outras gratificações que não são consideradas “Bônus ou PPR”.

**13.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:**

Nossa política de remuneração variável para os membros da Diretoria baseia-se no conceito de múltiplos salariais, que variam de acordo com o nível de senioridade de cada cargo. Dentro de cada nível de cargos ocorre, ainda, uma diferenciação baseada em desempenho individual e organizacional de acordo com a avaliação apurada no referido exercício social (Indicador Corporativo e Individual).

As tabelas abaixo apresentam informações sobre a remuneração variável da Diretoria Estatutária da Companhia: (i) reconhecida no resultado dos exercícios sociais encerrados em 31 de março de 2019, 31 de março de 2018 e 31 de março de 2017, considerando o número de membros de cada órgão aos quais foi efetivamente atribuída remuneração variável; e (ii) prevista para o exercício social corrente.

Conforme regra descrita no item 13.1 (c) acima, o valor total da remuneração variável de curto prazo que será paga aos administradores e funcionários da Companhia durante o exercício social de 2019/2020 será calculado com base no Resultado de Metas Organizacionais da Empresa, estabelecidas como 6 metas organizacionais.

Tendo em vista que a remuneração variável de curto prazo da Diretoria (PPR) está vinculada ao alcance das metas globais da Companhia estabelecida para o ano, as previsões constantes da tabela abaixo assumem um cenário de resultado provável e podem mudar em função do atingimento das metas organizacionais.

**Remuneração variável prevista para o exercício social corrente (Safrá 20/21)**

| Órgão  | Conselho de Administração | Diretoria    | Conselho Fiscal | Total        |
|--|---------------------------|--------------|-----------------|--------------|
| <b>Número total de membros</b>   | 11                        | 3            | 0               | 14           |
| <b>Número de membros remunerados</b>                                   | 0                         | 3            | 0               | 3            |
| <b>Bônus (em R\$)</b>  |                           |              |                 |              |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0            | 0               | 0            |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0            | 0               | 0            |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 0            | 0               | 0            |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>0</b>     | <b>0</b>        | <b>0</b>     |
| <b>Participação nos Resultados (em R\$)</b>                            |                           |              |                 |              |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 1.022.409,58 | 0               | 1.022.409,58 |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 3.067.228,74 | 0               | 3.067.228,74 |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 2.044.819,16 | 0               | 2.044.819,16 |

- (i) Para os valores de mínimo e máximo consideramos a proporção de: Mínimo 50% do *target* do programa e Máximo 125% do *target* do programa de participação nos resultados. Para o valor previsto considerado o atingimento de 100% das metas.

**Exercício Social encerrado em 31 de março de 2019 (Safrá 19/20)**

| Orgão  | Conselho de Administração | Diretoria           | Conselho Fiscal | Total               |
|--|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| <b>Número total de membros</b>   | 11                        | 4                   | 0               | 15                  |
| <b>Número de membros remunerados</b>                                   | 0                         | 4                   | 0               | 4                   |
| <b>Bônus (em R\$)</b>  |                           |                     |                 |                     |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>0</b>            | <b>0</b>        | <b>0</b>            |
| <b>Participação nos Resultados (em R\$)</b>                            |                           |                     |                 |                     |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 1.211.872,90        | 0               | 1.211.872,90        |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 3.653.618,70        | 0               | 3.653.618,70        |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 2.423.745,80        | 0               | 2.423.745,80        |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>2.559.413,79</b> | <b>0</b>        | <b>2.559.413,79</b> |

- (i) Para os valores de mínimo e máximo consideramos a proporção de: Mínimo 50% do *target* do programa e Máximo 125% do *target* do programa de participação nos resultados. Para o valor previsto considerado o atingimento de 100% das metas.

(ii) Valores efetivamente pagos em junho/2019, referentes aos resultados da Safra 2018/2019.

#### Exercício Social encerrado em 31 de março de 2019 (Safra 18/19)

| Órgão  | Conselho de Administração | Diretoria           | Conselho Fiscal | Total               |
|--|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| <b>Número total de membros</b>   | 11                        | 4                   | 0               | 15                  |
| <b>Número de membros remunerados</b>                                   | 0                         | 3,08                | 0               | 3,08                |
| <b>Bônus (em R\$)</b>  |                           |                     |                 |                     |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>0</b>            | <b>0</b>        | <b>0</b>            |
| <b>Participação nos Resultados (em R\$)</b>                            |                           |                     |                 |                     |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 1.160.541,00        | 0               | 1.160.541,00        |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 3.481.622,00        | 0               | 3.481.622,00        |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 2.321.082,00        | 0               | 2.321.082,00        |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>2.271.215,18</b> | <b>0</b>        | <b>2.271.215,18</b> |

(iii) Para os valores de mínimo e máximo consideramos a proporção de: Mínimo 50% do *target* do programa e Máximo 125% do *target* do programa de participação nos resultados. Para o valor previsto considerado o atingimento de 100% das metas.

(iv) Valores efetivamente pagos em junho/2018, referentes aos resultados da Safra 2017/2018.

#### Exercício Social encerrado em 31 de março de 2018 (Safra 17/18)

| Órgão  | Conselho de Administração | Diretoria           | Conselho Fiscal | Total               |
|--|---------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|
| <b>Número total de membros</b>   | 11                        | 4                   | 0               | 15                  |
| <b>Número de membros remunerados</b>                                   | 0                         | 3                   | 0               | 3                   |
| <b>Bônus (em R\$)</b>  |                           |                     |                 |                     |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 0                   | 0               | 0                   |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>0</b>            | <b>0</b>        | <b>0</b>            |
| <b>Participação nos Resultados (em R\$)</b>                            |                           |                     |                 |                     |
| Valor mínimo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 1.175.328,00        | 0               | 1.175.328,00        |
| Valor máximo previsto no plano de remuneração                          | 0                         | 3.525.985,00        | 0               | 3.525.985,00        |
| Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas  | 0                         | 2.335.313,00        | 0               | 2.335.313,00        |
| <b>Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social</b> | <b>0</b>                  | <b>2.201.434,25</b> | <b>0</b>        | <b>2.201.434,25</b> |



Com relação à previsão dos valores mínimo e máximo, ressaltamos que a distribuição de PPR, conforme as regras descritas acima, é diretamente afetada pelo atingimento das metas Organizacionais da Companhia, considerado as faixas de forma que: (i) caso o atingimento das Metas Organizacionais não supere o mínimo de 50%, o valor a pagar a título de PPR será zero; (ii) o valor máximo previsto no programa é de 150% do prêmio, devendo ser observadas as regras de distribuição descritas acima. Para fins da estimativa dos valores mínimo e máximo previstos nas tabelas acima, foi considerado atingimento de 50% / 125% acima das metas Organizacionais, respectivamente, da meta estabelecida para fins do programa de PPR aprovada pelo Conselho de Administração.

**13.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:**

A Companhia não possui instrumento de longo prazo para seus administradores. No entanto, para alguns beneficiários, o Conselho de Administração em Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 14 de janeiro de 2016, aprovou um programa baseado na distribuição de ações, atrelada ao atingimento das metas organizacionais e individuais. A existência do programa está diretamente atrelada ao IPO ou qualquer evento de liquidez no futuro. Características do programa estão descritos no item 13.16 deste formulário.

**a. Termos e condições gerais**

N/A.

**b. Principais objetivos do plano**

N/A.

**c. Forma como o plano contribui para esses objetivos**

N/A.

**d. Como o plano se insere na política de remuneração da Companhia**

N/A.

**e. Como o plano alinha os interesses dos administradores e da Companhia a curto, médio e longo prazo**

N/A.

**f. Número máximo de ações abrangidas**

N/A.

**g. Número máximo de opções a serem outorgadas**

N/A.

**h. Condições de aquisição de ações**

N/A.

**i. Critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício**

N/A.

**j. Critérios para fixação do prazo de exercício**

N/A.



**k. Forma de liquidação**

N/A.

**l. Restrições à transferência das ações**

N/A.

**m. Critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano**

N/A.

**n. Efeitos da saída do administrador dos órgãos da Companhia sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações**

N/A.

**13.5. Em relação à remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:**

Não aplicável.

**13.6. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutária ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:**

Não aplicável.

**13.7. Em relação às opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:**

Não aplicável.

**13.8. Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.5 a 13.7, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:**

A Companhia não possui instrumento de longo prazo para seus administradores. No entanto, para alguns beneficiários, o Conselho de Administração em Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 14 de janeiro de 2016, aprovou um programa baseado na distribuição de ações, atrelada ao atingimento das metas organizacionais e individuais. A existência do programa está diretamente atrelada ao IPO ou qualquer evento de liquidez no futuro. Características do programa estão descritos no item 13.16 deste formulário.

**a. modelo de precificação**

Não aplicável.

**b. dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco**

Não aplicável.

**c. método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado**

Não aplicável.

**d. forma de determinação da volatilidade esperada**

Não aplicável.

**e. Se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo**

Não aplicável.

**13.9. Informar a quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pelo emissor, seus controladores diretos ou indiretos, sociedades controladas ou sob controle comum, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão**

**Posição em 31/03/2020**

| GRUPO                     | AÇÕES   | %        |
|---------------------------|---------|----------|
| Conselho de Administração | 0       | 0        |
| Diretoria                 | 0       | 0        |
| Controladores             | 491.263 | 61,2647% |

**13.10. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela:**

| Exercício encerrado em 31/03/2020 (Safrá 19/20)   | Conselho de Administração | Diretoria  | Total        |
|---|---------------------------|--|--------------|
| Número de membros   | 0,00                      | 3,00   | 3,00         |
| Nome do plano   | N/A                       | Previdência Privada CTC  | N/A          |
| Quantidade de administradores que reúnem as condições para se aposentar   | N/A                       | 0,00   | N/A          |
| Condições para se aposentar antecipadamente   | N/A                       | É possível antecipar a idade de aposentadoria para 57 anos, mantendo-se as demais condições de aposentadoria | N/A          |
| Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores | N/A                       | 1.099.712,81   | 1.099.712,81 |

|  |     |            |            |
|--|-----|------------|------------|
| Valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores | N/A | 117.814,03 | 117.814,03 |
|--|-----|------------|------------|

|   |     |   |     |
|---|-----|---|-----|
| Há possibilidade de resgate antecipado e quais as condições | N/A | Há a possibilidade de resgate antecipado após 60 dias com perda das contribuições efetuadas pela Companhia. | N/A |
|---|-----|---|-----|

Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores.

**13.11. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal:**

**Exercício Social encerrado em 31 de março de 2020 (Safrá 19/20)**

|  | Conselho de Administração | Diretoria    | Conselho Fiscal |
|--|---------------------------|--------------|-----------------|
| <b>Número de Membros</b>                       | 11                        | 4            | 0               |
| <b>Número de Membros Remunerados</b>           | 6,75                      | 3,33         | 0               |
| Valor da maior remuneração individual (em R\$) | 360.000,00                | 4.017.255,59 | N/A             |
| Valor da menor remuneração individual (em R\$) | 360.000,00                | 1.298.021,39 | N/A             |
| Valor médio de remuneração individual (em R\$) | 186.666,67                | 2.312.959,59 | N/A             |
| Observações                                    | (1)                       | (2)          | (3)             |

(1) Do total dos 11 membros que compõem o Conselho de Administração, 9 conselheiros são indicados ou mantêm vínculos com acionistas e/ou diretores estatutários dos acionistas e, portanto, não são remunerados regularmente pela Companhia, sendo que 5 deles são remunerados exclusivamente por participação em reuniões de comitês durante o exercício social. A remuneração é paga regularmente, em base mensal, a 2 membros independentes.

(2) Informamos que, durante o ano safra 2019/2020, houve alteração na Diretoria Estatutária. (Saída de um Diretor em Ago/19). A maior e a menor remuneração reconhecida referem-se ao período de 12 meses.

(3) a Companhia não possui Conselho Fiscal instalado.

**Exercício Social encerrado em 31 de março de 2019 (Safrá 18/19)**

|  | Conselho de Administração | Diretoria    | Conselho Fiscal |
|--|---------------------------|--------------|-----------------|
| <b>Número de Membros</b>                       | 11                        | 4            | 0               |
| <b>Número de Membros Remunerados</b>           | 5,75                      | 3,08         | 0               |
| Valor da maior remuneração individual (em R\$) | 360.000,00                | 3.722.286,57 | N/A             |
| Valor da menor remuneração individual (em R\$) | 360.000,00                | 1.449.528,40 | N/A             |
| Valor médio de remuneração individual (em R\$) | 245.217,39                | 2.214.925,48 | N/A             |
| Observações                                    | (1)                       | (2)          | (3)             |

(1) Do total dos 11 membros que compõem o Conselho de Administração, 9 conselheiros são indicados ou mantêm vínculos com acionistas e/ou diretores estatutários dos acionistas e, portanto, não são remunerados regularmente pela Companhia, sendo que 4 deles são remunerados exclusivamente por participação em reuniões de comitês durante o exercício social. A remuneração é paga regularmente, em base mensal, a 2 membros independentes.

(2) Informamos que, durante o ano safra 2018/2019, houve alteração na Diretoria Estatutária. (Entrada de um novo Diretor em mar/19). A maior e a menor remuneração reconhecida referem-se ao período de 12 meses.

(3) a Companhia não possui Conselho Fiscal instalado.

#### Exercício Social encerrado em 31 de março de 2018 (Safra 17/18)

|  | Conselho de<br>Administração | Diretoria    | Conselho<br>Fiscal |
|--|------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>Número de Membros</b>                       | 11                           | 4,0          | 0                  |
| <b>Número de Membros Remunerados</b>           | 3,66                         | 3,0          | 0                  |
| Valor da maior remuneração individual (em R\$) | 360.000,00                   | 3.511.996,77 | N/A                |
| Valor da menor remuneração individual (em R\$) | 360.000,00                   | 1.418.233,12 | N/A                |
| Valor médio de remuneração individual (em R\$) | 262.295,08                   | 2.158.613,39 | N/A                |
| Observações                                    | (4)                          | (5)          | (6)                |

(4) Do total dos 11 membros que compõem o Conselho de Administração, 9 conselheiros são indicados ou mantêm vínculos com acionistas e/ou diretores estatutários dos acionistas e, portanto, não são remunerados regularmente pela Companhia, sendo que 4 deles são remunerados exclusivamente por participação em reuniões de comitês durante o exercício social. A remuneração é paga regularmente, em base mensal, a 2 membros independentes.

(5) Informamos que durante o ano safra 2017/2018 não houve alterações na Diretoria Estatutária, consideramos os valores anuais integralmente. A maior remuneração reconhecida refere-se ao período de 12 meses.

(6) a Companhia não possui Conselho Fiscal instalado.

#### 13.12. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor

Não há arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismo de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria dos membros do Conselho de Administração ou Diretoria.

A Companhia, no entanto, mantém apólice de seguro "D&O" *Directors and Officers Liability* para cobertura de indenizações decorrentes de responsabilidade civil dos administradores no exercício de seus mandatos (até o limite de R\$ 38,5 milhões).

**13.13. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto**

|                                  | <b>Exercício encerrado em<br/>31/3/20</b> | <b>Exercício encerrado em<br/>31/3/19</b> | <b>Exercício encerrado em<br/>31/3/2018</b> |
|----------------------------------|---|---|---|
| <b>Conselho de Administração</b> | 14,05%                                    | 17,13%                                    | 12,91%                                      |
| <b>Conselho Fiscal</b>           | 0,0%                                      | 0,0%                                      | 0,0%  |
| <b>Diretoria</b>                 | 0,0%                                      | 0,0%                                      | 0,0%  |

**13.14. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados**

Não existe remuneração ou quaisquer valores reconhecidos no resultado da Companhia referentes à remuneração de membros do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária, por qualquer razão que não a função que ocupam.

**13.15. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos**

Não há remuneração de membros do conselho de administração ou da diretoria estatutária ou do conselho fiscal reconhecida no resultado dos controladores da Companhia, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia.

**13.16. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes**

A Companhia conta com um Plano de Remuneração baseada em ações, aprovado em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 14 de janeiro de 2016, pelo qual são elegíveis a receber ações ordinárias determinados membros da Diretoria Estatutária e Não Estatutária e executivos em nível gerencial, a critério do Conselho de Administração (“Beneficiários”).

As ações serão outorgadas anualmente, de acordo com atingimento de metas organizacionais e individuais, na forma virtual (sem qualquer relação com um phantom stock option), ou seja, representarão mera expectativa de direito, e serão entregues aos Beneficiários somente na ocorrência de um Evento de Liquidez.

Entende-se por Evento de Liquidez a realização de uma oferta pública inicial de distribuição de valores mobiliários de emissão da Companhia (“IPO”) no futuro, com a negociação das ações de sua emissão

no segmento de listagem denominado Novo Mercado da BM&FBOVESPA, bem como qualquer outro evento de liquidez privado assim considerado pelo Conselho de Administração e cujo volume financeiro seja equivalente ao IPO (“Evento de Liquidez”). Caso não ocorra um Evento de Liquidez, o Beneficiário perderá o direito ao recebimento das ações, bem como não fará jus a qualquer direito de indenização nos termos do Plano.

O Conselho de Administração terá plenos poderes para: (a) tomar todas as medidas necessárias à administração do Plano, inclusive no que se refere à sua interpretação e aplicação; (b) decidir quanto às datas de outorga, o volume das outorgas, e os Beneficiários do Plano; (c) aprovar os programas de outorgas de ações a serem realizados no âmbito do Plano (“Programas”), respectivos contratos de outorgas e eventuais aditivos (“Contratos de Outorgas”); (d) definir as regras nos casos de desligamento, aposentadoria, morte e invalidez do Beneficiário; e (e) alterar ou extinguir o Plano, caso seja do interesse da Companhia.